



01

RELAZIONE DI FINE MANDATO

Presidente Marcella Caradonna



Ordine dei Dottori
Commercialisti
e degli Esperti Contabili

M I L A N O



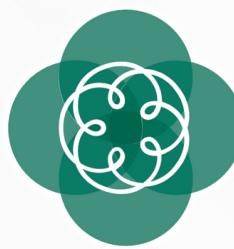
ODCEC MILANO: Storia di un Ordine, Storia di Persone

Questa relazione segna il termine del mio mandato presidenziale: un'esperienza che mi resterà nel cuore come tappa fondamentale della mia vita.

Quando circa 9 anni fa i Colleghi per la prima volta mi diedero fiducia, si percepiva il senso del cambiamento che era nell'aria come urgenza e come promessa.

Marcella Caradonna





IL NOSTRO APPROCCIO: L'Ascolto Come Chiave del Cambiamento

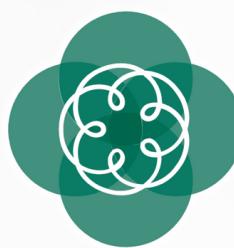
Questi anni sono stati un percorso vissuto con attenzione alle necessità della comunità, alla complessità della professione e all'opportunità di crescere insieme.

L'ascolto è stato la chiave di ogni decisione: assemblee, riunioni, commissioni, incontri informali e colloqui personali hanno rappresentato momenti di confronto continuo.

La cultura dell'innovazione e del coinvolgimento si è tradotta in gesti concreti.

Il desiderio è sempre stato quello di dare voce ai giovani, ai colleghi meno visibili, alle figure silenziose che giorno dopo giorno danno sostanza alla nostra identità.





RICONOSCIMENTO DELLA DIVERSITÀ PROFESSIONALE

L'ORDINE DI MILANO rappresenta “10.000 modi” di fare il commercialista



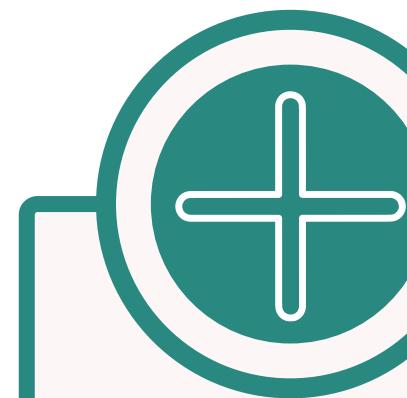
SUPPORTO

Attenzione al singolo professionista, piccoli studi, collaboratori e aggregazioni professionali



EQUITÀ

Nessuno deve restare indietro: vicinanza e attenzione alle diverse necessità



PLURALITÀ

Riconoscimento della ricchezza della varietà professionale milanese



DIALOGO

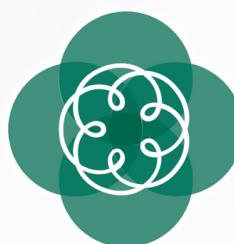
Impegno per equità di rappresentazione e ascolto di tutte le istanze



FORMAZIONE

Protocollo con società di lavoro interinale per corsi mirati a formare risorse umane specializzate per i Colleghi.





FORMAZIONE CONTINUA E AGGIORNAMENTO



Master II livello in Diritto Tributario
con Università Cattolica



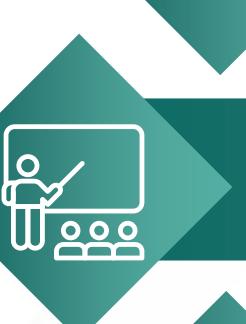
Corso di Perfezionamento in
Brevetto Europeo Unitario



Materiali e risorse online
accessibili per l'aggiornamento



Convegni annuali su tematiche emergenti:
turismo, sostenibilità, riforme fiscali



Tutti i corsi obbligatori per iscrizione ai
diversi elenchi



Supporto delle Commissioni di studio ai
quesiti interpretativi degli iscritti

OLTRE 350 EVENTI L'ANNO

Nel corso di ogni anno vengono realizzati oltre 350 eventi, dei quali per molti vi è la richiesta di altri Ordini di condivisione per l'alta qualità dei contenuti e dei relatori.

Sono erogati sia in presenza che attraverso la piattaforma telematica che on demand.

L'investimento dell'Ordine in questo ambito è significativo, ma si è riusciti ad erogare tutta la **formazione in modo totalmente gratuito**.



RAPPORTI CON ENTI E ISTITUZIONI



06



AGENZIA DELLE ENTRATE

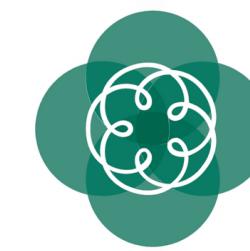
Nello scorso anno è stato avviato un servizio per gli iscritti totalmente innovativo: grazie ad una email dedicata, il Collega che ha difficoltà a comunicare con l'Ente ha il supporto dell'Ordine, che si pone come veicolo di risoluzione (ad oggi oltre 250 casi sono stati risolti): un percorso efficace che è stato recepito poi da diversi Ordini territoriali.

PROTOCOLLI CON TRIBUNALE

- Per agevolare la turnazione negli incarichi
- Sui beni confiscati alla mafia
- Per creare corsi formativi congiunti con le diverse sezioni
- Per essere riferimento nei beni confiscati alla mafia
- Nella volontaria giurisdizione e per gli amministratori di sostegno
- Agevolare l'inserimento dei giovani, quali Ausiliari del Giudice

ED ANCORA...

- Con Finlombarda per agevolare i colleghi nella predisposizione delle pratiche
- Con il GEIE per gli aggiornamenti sui finanziamenti europei
- Con INPS per i Colleghi che seguono l'area Lavoro
- e numerose altre realtà



TRASFORMAZIONE DIGITALE E INNOVAZIONE DELLA STRUTTURA



L'Ordine ha avviato un intenso percorso di modernizzazione delle proprie strutture al fine di agevolare gli iscritti per snellire i tempi necessari per le pratiche burocratiche di legge.

In particolare si è proceduto alla :

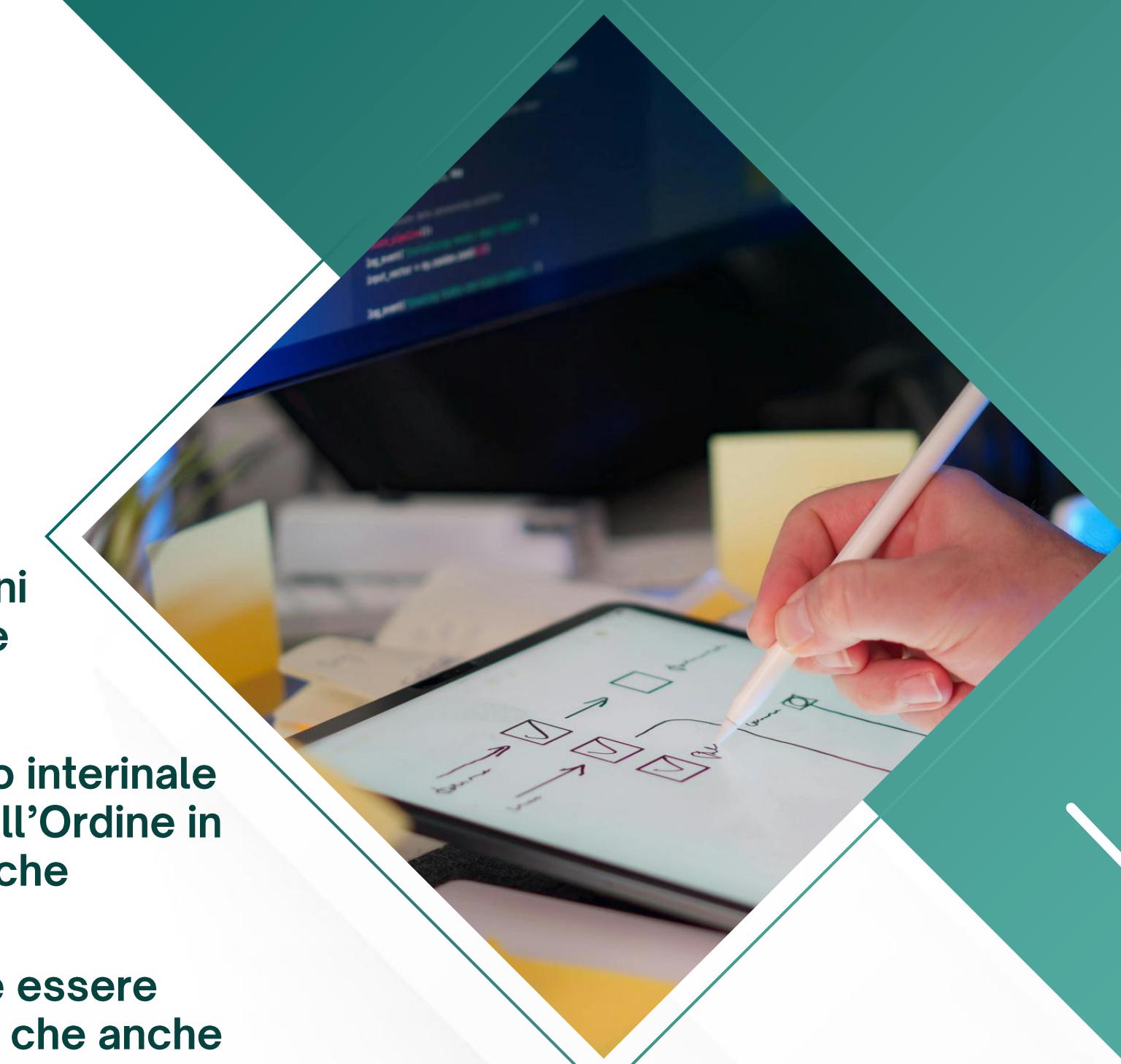
- Digitalizzazione integrale del Registro Tirocinanti con intelligenza artificiale; dematerializzazione dei libretti**
- Digitalizzazione totale dell'albo degli iscritti (in fase di completamento)**
- Digitalizzazione completa della gestione dei crediti formativi (in fase di completamento)**



TRASFORMAZIONE DIGITALE E INNOVAZIONE DEGLI STUDI

Nella consapevolezza dell'importanza che oggi rivestono nell'attività degli studi l'avvio di processi di digitalizzazione ed innovazione, si sono messi a punto interventi specifici in merito:

- Corsi di formazione di eccellenza con simulazioni per i principali strumenti di intelligenza artificiale (di costo elevato se usufruiti da soggetti privati)**
- La realizzazione di una primaria società di Lavoro interinale che individui del personale da formare a cura dell'Ordine in relazione alle esigenze indicate dai Colleghi, anche sull'utilizzo operativo degli strumenti di IA.**
- In molti casi, infatti, la parte più pratica non deve essere svolta direttamente, per questo c'è la necessità che anche i collaboratori ed i dipendenti siano correttamente formati**
- Istituzione di un osservatorio sulle innovazioni in questo ambito per fornire indicazioni agli iscritti sulle novità**

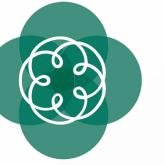




PARTNERSHIP BASATA SULLE COMPETENZE

Per generare l'autorevolezza di cui gode, in questi anni l'Ordine è stato interlocutore e parte attiva con molte realtà, fra le quali: AMA, Oscar di bilancio, AIPB, Salone dell'innovazione digitale, Istituto per il Governo digitale, Assolombarda, Università e numerose alter istituzioni





I GIOVANI COME RISORSA

Dire che si pone attenzione ai Giovani appare quasi scontato, ma per noi questo tema è stato particolarmente sentito e si è concretizzato in azioni molto specifiche:



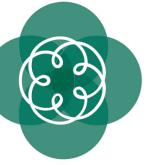
PER I TIROCINANTI

- Collaborazioni stabili con le principali Università e la possibilità di frequentare il corso di preparazione all'esame di Stato in modo totalmente gratuito
- Bacheca e protocolli per supportarli nella identificazione di un Dominus



PER I NEO ISCRITTI

- Accoglienza anche con dialogo diretto con ogni neo iscritto
- Una Commissione Giovani istituita come organo consultivo permanente e trasversale che, in modo innovativo, organizza anche incontri presso altri Ordini per supportarli nel networking
- Protocolli dedicati

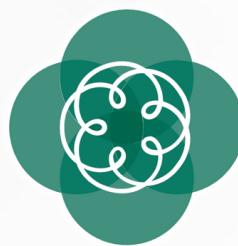


L'ORDINE: RIFERIMENTO AUTOREVOLE

Per consolidare l'autorevolezza di cui gode, sia sul territorio che in Italia.

In questi anni l'Ordine è stato interlocutore con la politica, avendo come relatori Ministri, Viceministri, Sottosegretari e attivando un dialogo costante con la Regione Lombardia e con il Comune.





L'ORDINE CHE PROMUOVE CULTURA



Il Centro studi elabora documenti tecnici su temi di attualità, incontri e seminari che hanno come obiettivo confronti su riforme e dubbi interpretativi con realtà quali Università, Confindustria, Assolombarda, Banca d'Italia etc.

CENTRO STUDI



Per offrire spunti di riflessione presso l'Ordine è istituito un'attività di ricerche statistiche sul mondo delle PMI ed ha attuato analisi sui passaggi generazionali, sulla condizione finanziaria, sulla rappresentanza di genere etc.

OSSERVATORIO SULLE PMI



La Presidente Caradonna ha dato vita e coordinato il Tavolo che riunisce i Presidenti delle principali professioni ordinistiche, realizzando diverse iniziative per accrescere nel tessuto economico e sociale milanese la consapevolezza del ruolo strategico che svolgono le professioni ordinistiche.

CONSULTA DEI PRESIDENTI



Per testimoniare la propria attenzione ai temi della sostenibilità, l'Ordine ha ottenuto la certificazione "Carbon footprint" per l'impatto ambientale della sede e la certificazione per il Gender Gap. Ha inoltre introdotto in via sperimentale il lavoro agile per i dipendenti per favorire la conciliazione vita/lavoro.

CERTIFICAZIONE DI QUALITÀ

PARITÀ DI GENERE E INCLUSIONE



Testimonianza del contrasto alla violenza di genere
con la posa di una panchina rossa in Piazza Fontana



Piano Strategico per le Pari Opportunità
2026 con monitoraggio del Gender Pay Gap



Conseguimento della certificazione
UNI/pdr125:2022 per la parità di genere

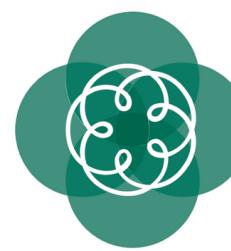


Programmi di mentoring e accompagnamento
alla carriera per professioniste



Sportello Antidiscriminazioni con focus
su educazione finanziaria per le donne





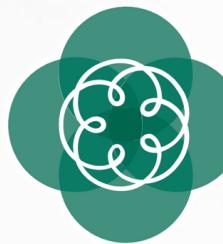
UN ORDINE CHE COMUNICA

Un Ordine moderno deve aprirsi alla comunicazione ed è con questa consapevolezza che abbiamo avviato un intenso percorso di modernizzazione in questo ambito.

Oggi l'Ordine ha fra le principali iniziative: una ODCEC **WEB TV** con un palinsesto basato sui temi di attualità e che conta migliaia di visualizzazioni, **newsletter** diretta agli iscritti, **protocolli con le principali testate** di settore per la presenza costante di nostri Colleghi, la **Rassegna del Commercialista** (monografie su temi di attualità), utilizzo dei principali social network, un **canale WhatsApp** e altri strumenti di comunicazione.

Vista la molteplicità in questo ambito è stata creata all'interno della struttura una specifica segreteria di redazione scientifica.





L'ORDINE È: NUOVE OPPORTUNITÀ

L'Ordine è estremamente attento all'evoluzione del contesto in cui operano i colleghi per supportarli nel cogliere nuove opportunità.

In questo ambito merita di essere segnalata l'attività di promotore dell'Ordine della redazione della UNI/PdR 167:2025 in tema di adeguati assetti organizzativi, amministrativi e contabili, nella quale è posta al centro e riconosciuta formalmente la competenza che deriva anche solo dal fatto di essere iscritti all'Ordine.

Inoltre, data la partnership con Certiquality, primario ente per la certificazione di terza parte, si sono aperte in modo concreto nuove opportunità professionali per tutti i Colleghi che lo desiderano.

PRASSI DI RIFERIMENTO

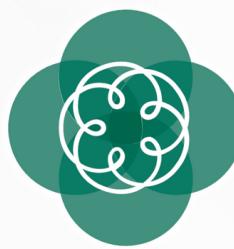
UNI/PdR 167

17 APRILE 2025

Sostituisce UNI/PdR 167:2024

Adeguato assetto organizzativo, amministrativo delle PMI - Requisiti e indirizzi operativi per la conformità
Establishing an adequate organizational, administrative requirements and operational guidelines for PMIs



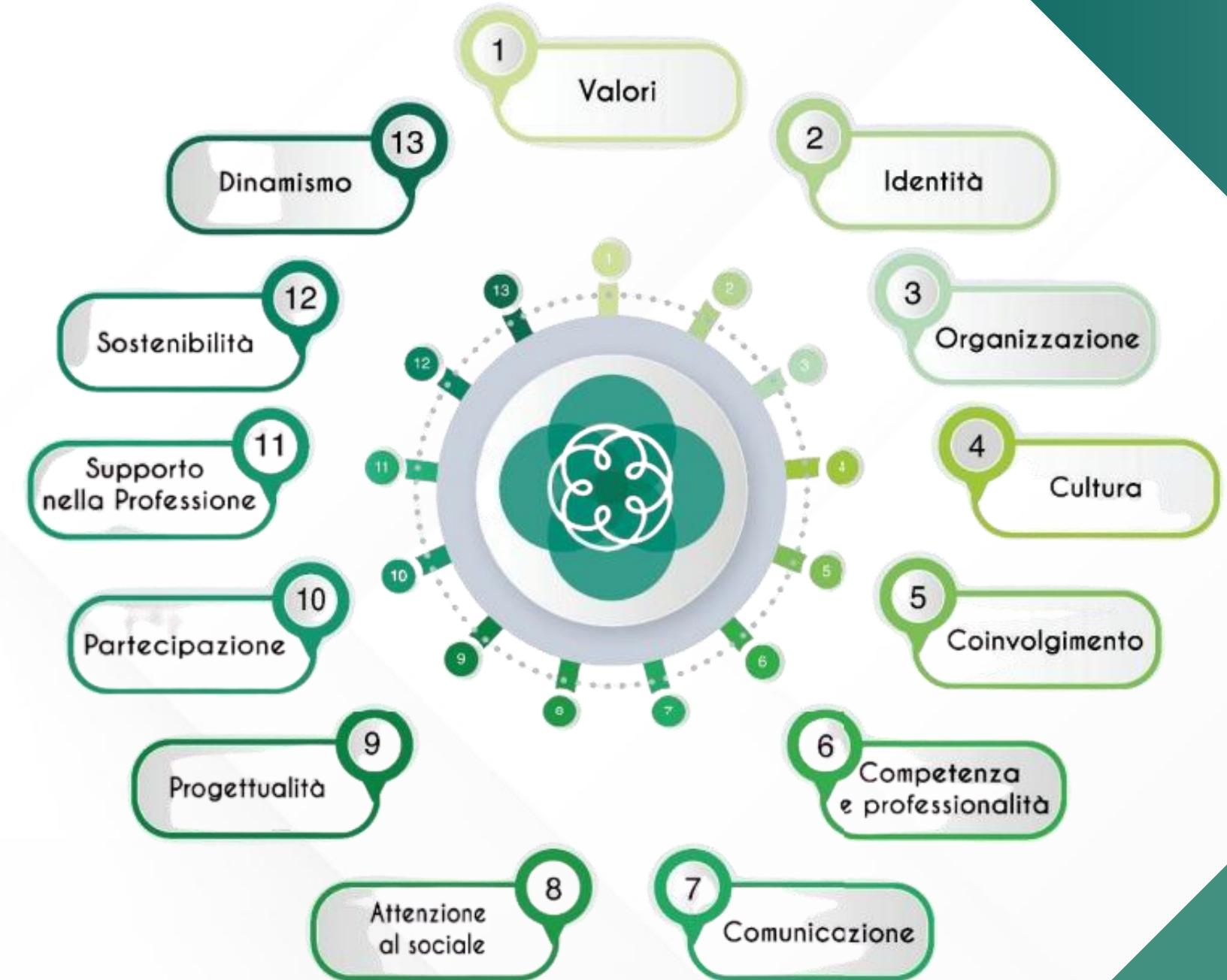


UN ORDINE IN AZIONE

L'ODCEC Milano ha intrapreso un percorso coerente e sistematico di modernizzazione, innovazione e supporto ai propri iscritti, affrontando le sfide attuali della professione con visione strategica e concretezza operativa.

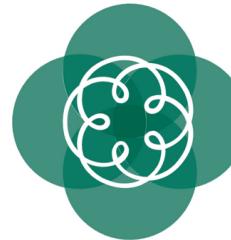
Oggi l'Ordine è autorevole, riconosciuto come punto di riferimento, centro di cultura e di progetti innovativi ed eccellenza riconosciuta in tutta Italia.

Grazie a coloro che lavorano nella struttura, al Consiglio, ai Revisori, al Consiglio di Disciplina, al Comitato pari opportunità ed ai tanti Colleghi che hanno partecipato attivamente nelle Commissioni.



*Il merito è di tutti coloro che ci hanno messo
tempo, passione e cuore.*

GRAZIE!



Marcella Caradonna