



ORDINE DEI  
DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI  
ESPERTI CONTABILI  
M I L A N O



LE SOCIETÀ BENEFIT COME EVOLUZIONE DEL  
CONCETTO DI AZIENDA E MODELLO DISRUPTIVE  
DELLE IMPRESE ORIENTATE AL BENEFICIO COMUNE

# **SOCIETÀ BENEFIT E ORGANO DI CONTROLLO Collegio Sindacale e revisione non finanziaria**

**LUIGI RUSCONI**

11 settembre 2023



ORDINE DEI  
DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI  
ESPERTI CONTABILI  
M I L A N O



## Sezioni

- A. Norme vigenti sul controllo di una Società Benefit
- B. Ruolo dell'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato
- C. Ruolo del Collegio Sindacale
- D. Ruolo e principali incombenze dei revisori
- E. Esempio di check list di controllo
- F. Esempio di aspetti concernenti specificamente una Società Benefit
- G. Alcune domande
- H. Glossario



ORDINE DEI  
DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI  
ESPERTI CONTABILI  
M I L A N O



AB  
assobenefit

## A. Norme vigenti sul controllo di una Societa' Benefit

# Norme attuali che regolano il controllo di una Società Benefit

Disposizioni del Codice Civile italiano, che disciplinano gli organi di controllo delle società, tra cui il collegio sindacale.



Norme specifiche previste dalla disciplina delle società benefit, che possono implicare compiti, funzioni e responsabilità diverse per l'organo di controllo rispetto a quelle previste per le società tradizionali.

Disposizioni del Testo Unico della Finanza (TUF), in particolare quelle relative alla revisione contabile obbligatoria delle società quotate in borsa.



Eventuali regolamenti interni della Società Benefit che definiscono i compiti, le funzioni e le responsabilità dell'organo di controllo.

# Le norme specifiche delle SB che riguardano l'organo di controllo

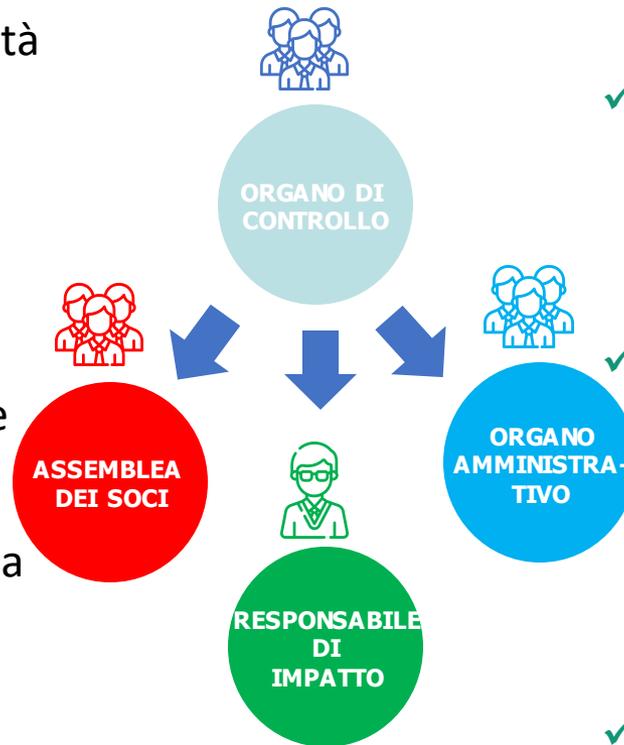
Le norme concernenti le società benefit (L. 28-12-2015 n. 208, Commi 376-384) se da un lato comportano un ampliamento delle responsabilità dell'organo amministrativo, dall'altro **non prevedono** l'individuazione di compiti specifici per l'organo di controllo.

L'articolo 2403 del codice civile stabilisce che il Collegio Sindacale ha il compito di sorvegliare la corretta applicazione della legge, dello Statuto, e dei principi di buona gestione. Questo include verificare l'efficacia della struttura organizzativa, gestionale e contabile adottata dall'azienda e come essa opera nella pratica.

Ne consegue che in una Società Benefit l'organo di controllo, relativamente agli aspetti organizzativi, dovrà accertarsi dell'avvenuta nomina del Responsabile di Impatto mentre, per quanto concerne la gestione, dovrà vigilare tra l'altro che le attività aziendali siano adeguatamente bilanciate tenuto conto delle finalità di beneficio comune definiti statutariamente.

# Gli adempimenti specifici

- ✓ Valutare la coerenza tra le attività della società e il suo scopo di beneficio comune.
- ✓ Monitorare l'attuazione della strategia e del piano di azione della società, in relazione all'impatto sociale o ambientale previsto.
- ✓ Verificare l'esistenza e la corretta applicazione delle procedure volte al perseguimento del beneficio comune.
- ✓ Verificare che la società operi in modo responsabile e sostenibile, anche nella gestione dei rischi.



- ✓ Verificare gli adempimenti di legge in merito alla redazione e pubblicazione della relazione di impatto.
- ✓ Esprimere un giudizio sulla relazione d'impatto accertando che la società abbia applicato un corretto standard di valutazione.
- ✓ Rendere note le proprie osservazioni e proposte alla società e all'assemblea dei soci.

# Da chi puo' essere composto l'organo di controllo di una Societa' Benefit?

Da notare che l'organo di controllo di una società benefit, per garantire una maggiore competenza e specializzazione nella valutazione dell'impatto della società, può essere composto:



non solo da revisori contabili

ma anche da esperti di impatto sociale o ambientale.



ORDINE DEI  
DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI  
ESPERTI CONTABILI  
M I L A N O



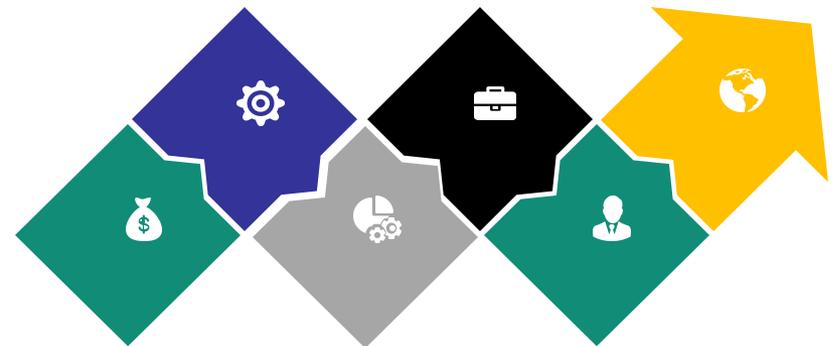
AB  
assobenefit

## B. Ruolo dell'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato

ulteriori dettagli relativi allo svolgimento  
delle attività di controllo in una  
Società Benefit

# I controlli (comma 384) autorità per la concorrenza e collegio sindacale

Le Società Benefit che non perseguono le finalità di beneficio comune sono soggette alle norme contro la pubblicità ingannevole, secondo il Decreto Legislativo del 2 Agosto 2007, n. 145, e al Codice del consumo, come delineato dal Decreto Legislativo del 6 Settembre 2005, n. 206.



# Ruolo dell'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato



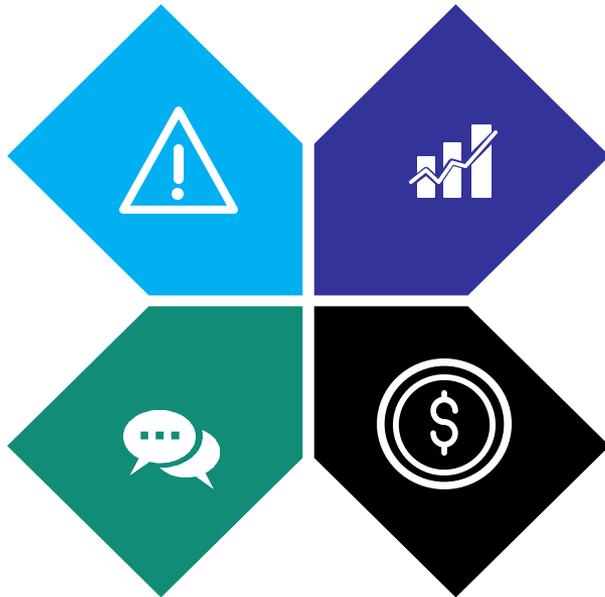
L'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato svolge i compiti e le attività di controllo, usando le risorse disponibili senza maggiori oneri per i soggetti controllati. Questo organismo è l'ente preposto per monitorare le società benefit.

# Vantaggi competitivi delle Società Benefit e controllo

Aggiungere "Società Benefit" alla denominazione sociale può offrire un vantaggio competitivo alle imprese che desiderano enfatizzare il proprio impegno sociale o ambientale. Il controllo dell' L'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato disposizioni assicura che l'impresa persegua le finalità indicate nel proprio statuto, oltre alla massimizzazione del profitto.



# Verifiche e sanzioni



Il Collegio Sindacale, o il Sindaco Unico, deve verificare la conformità alla legge e allo statuto dell'impresa, compresa quindi l'analisi della relazione di impatto annuale.

Le sanzioni per la violazione delle norme vanno dalle multe alla chiusura temporanea o definitiva dell'attività.



ORDINE DEI  
DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI  
ESPERTI CONTABILI  
M I L A N O



AB  
assobenefit

## C. Ruolo del Collegio Sindacale

ulteriori dettagli relativi allo svolgimento  
delle attività di controllo in una  
Società Benefit

# Ruolo del Collegio Sindacale

- ✓ Verifica delle azioni del Responsabile d'Impatto e degli amministratori per il perseguimento delle finalità di beneficio comune
- ✓ Rispetto dei criteri di gestione stabiliti dalla legge



Il Collegio Sindacale ha certamente il compito di verificare l'operato del Responsabile d'Impatto e degli amministratori, assicurandosi che sia in linea con le finalità di beneficio comune previste nello statuto societario e rispetti i criteri di gestione indicati dalla legge.

# Azioni del Collegio Sindacale

- ✓ Esecuzione di ispezioni e controlli
- ✓ Richiesta di informazioni sull'andamento delle operazioni sociali per il beneficio comune



Al fine di esercitare efficacemente il proprio ruolo, il Collegio Sindacale deve condurre ispezioni e controlli e richiedere informazioni sull'andamento delle operazioni sociali volte al perseguimento del beneficio comune.

# Interazioni Periodiche

- ✓ Calendarizzazione e verbalizzazione di incontri periodici con il Responsabile d'Impatto
- ✓ Pratica consigliata per la tutela del Collegio Sindacale



Per tutelare il proprio ruolo di controllo, è considerata buona prassi per il Collegio Sindacale pianificare e verbalizzare incontri periodici con il Responsabile d'Impatto.

# Relazione Annuale della Società Benefit

- ✓ Creazione di una relazione annuale sul perseguimento del beneficio comune (Relazione di Impatto)
- ✓ Conformità all'art. 1, c. 382 della Legge n. 208/2015
- ✓ Allegata al fascicolo di bilancio



La Società Benefit è tenuta a preparare una relazione annuale, chiamata Relazione di Impatto, che illustra le azioni intraprese per perseguire il beneficio comune, come previsto dall'art. 1, c. 382 della Legge n. 208/2015. Questa relazione viene allegata al fascicolo di bilancio.

# Disponibilità della Relazione Annuale

- ✓ Accesso del Collegio Sindacale alla Relazione di Impatto
- ✓ Verifica della conformità alla normativa specifica e alle metriche di valutazione dell'impatto esterno generato



Il Collegio Sindacale, o il Sindaco Unico, devono avere accesso alla Relazione di Impatto, per verificare la conformità alla normativa specifica e valutare l'impatto esterno generato, secondo le metriche di valutazione stabilite.

# Relazione dei Sindaci

- ✓ Attività riportate nella Relazione dei Sindaci (art. 2429 c.c.)
- ✓ Giudizio sull'operato degli amministratori per il perseguimento del beneficio comune



Le attività condotte devono essere riportate nella Relazione dei Sindaci, secondo l'art. 2429 c.c. In particolare, per le Società Benefit, la relazione deve includere un giudizio sull'operato degli amministratori nel perseguimento del beneficio comune.

# Equilibrio tra Scopo di Profitto e Scopo di Beneficio

- ✓ Valutazione dell'attività degli amministratori nel bilanciamento tra scopo profit (interesse dei soci) e scopo benefit
- ✓ Ruolo del Collegio Sindacale nella verifica della Relazione di Impatto e delle altre informative annuali



Il Collegio Sindacale avrà il compito di valutare come gli amministratori bilancino lo scopo di profitto (ossia l'interesse lucrativo dei soci) con lo scopo di beneficio. Questo ruolo si estende alla verifica della Relazione di Impatto e delle altre informative annuali.



ORDINE DEI  
DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI  
ESPERTI CONTABILI  
M I L A N O



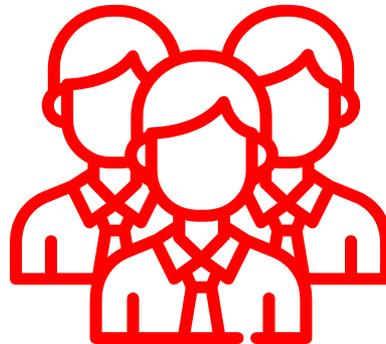
AB  
assobenefit

## D. Ruolo e principali incombenze dei revisori

..... possibili elementi di sovrapposizione nei controlli con il Collegio Sindacale

# I Revisori

Una Società Benefit, oltre all'organo costituito dal Collegio Sindacale, potrebbe essere già soggetta anche alla nomina dei revisori esterni ma può anche deciderne la nomina volontariamente per avere una valutazione indipendente e obiettiva delle sue operazioni, in particolare per quanto riguarda il perseguimento delle finalità di beneficio comune.



# Revisione volontaria

E' opportuno notare che, sebbene la nomina di un revisore non sia obbligatoria per tutte le Società Benefit, essa può fornire un ulteriore livello di credibilità e trasparenza, contribuendo a rafforzare la fiducia dei stakeholder nella società e nel suo impegno a perseguire il beneficio comune.



# Importanza dei Revisori

Il ruolo del revisore in una Società Benefit può essere molto importante, soprattutto per quanto riguarda la verifica della Relazione di Impatto, che descrive come la società ha perseguito il beneficio comune nel corso dell'anno. Questa relazione deve essere presentata annualmente e deve essere conforme ai requisiti stabiliti dalla legge.



# Compiti del Revisore

Il revisore, in questo contesto, avrà anch'esso il compito di esaminare la Relazione di Impatto e determinare se essa riflette in modo accurato e completo le azioni intraprese dalla società per perseguire il beneficio comune. Ciò implica una comprensione approfondita delle operazioni della società, dei suoi obiettivi di beneficio comune e dei criteri di valutazione dell'impatto.



# Standard di Revisione - 1

Nell'esecuzione della revisione, il revisore può fare riferimento agli standard di revisione come l'ISAE 3000 (Revisionato). Questo standard fornisce linee guida su come condurre una revisione di carattere non finanziario, che può includere l'esame di una Relazione di Impatto. In particolare, detto standard definisce gli obblighi del revisore in termini di piani e procedure di revisione, raccolta di prove, valutazione dei risultati e redazione del rapporto di revisione.



# Standard di Revisione - 2

Ai fini di una piu' adeguata utilizzazione del citato standard a realta' come le Societa' Benefit, l'istituto emittente ha ritenuto opportuno, nell'Aprile 2021, predisporre una:

**GUIDA NON AUTOREVOLE  
SULL'APPLICAZIONE DELL'ISAE 3000  
(REVISIONATO) ALLA SOSTENIBILITÀ E ALTRI  
IMPEGNI ESTESI DI REPORTING ASSURANCE  
ESTERNO**



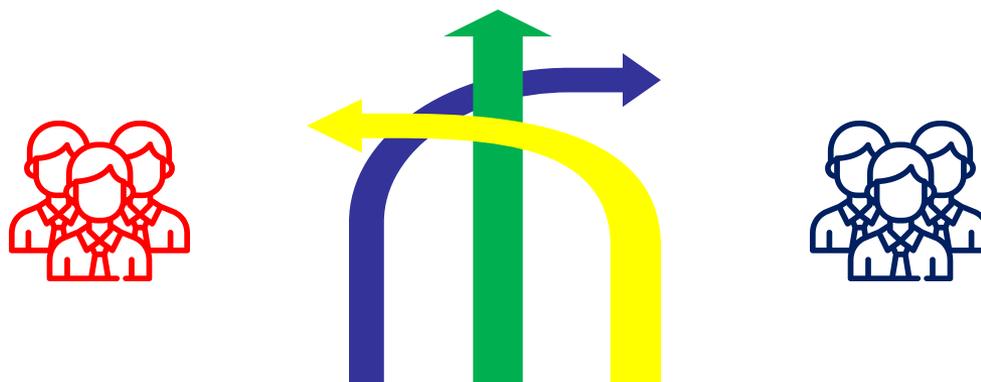
# Nuovo standard specifico

In merito agli standard di revisione va rilevata la messa in consultazione da parte dello IAASB (*International Auditing and Assurance Standards*) della proposta di ***Standard on Sustainability Assurance 5000 – General Requirements for Sustainability Assurance Engagements***, con richiesta di commenti entro il 1° dicembre 2023.



# Possibili elementi di sovrapposizione

Il Collegio Sindacale e i revisori esterni svolgono funzioni di controllo che possono sembrare sovrapposte, ma in realtà, hanno ruoli e responsabilità leggermente diversi all'interno dell'organizzazione. Ecco alcuni elementi di possibile sovrapposizione:



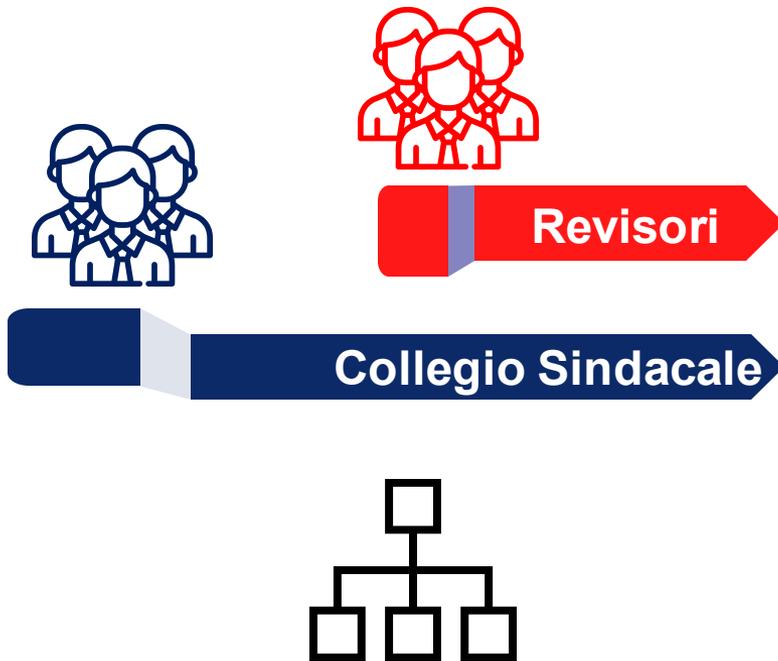
# Revisione dei documenti contabili

Entrambi esaminano i documenti finanziari della società per assicurarsi che siano accurati e rispettino le normative contabili. In una SB avrà specifico rilievo la documentazione contabile relativa ai fatti aziendali concernenti l'ottenimento del beneficio comune.



# Valutazione dei Controlli Interni

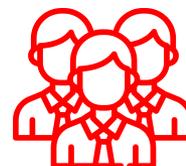
Sia il Collegio Sindacale che i revisori esterni valutano l'efficacia dei controlli interni della società, con l'esame delle procedure contabili, dei sistemi di gestione dei rischi e delle politiche aziendali, con particolare riguardo alle attività volte al beneficio comune.



# Verifica della Conformità Legale

Entrambi hanno il compito di assicurarsi che la società stia operando in conformità con le leggi e i regolamenti applicabili.

Questo può coinvolgere l'esame delle procedure di conformità della società e la revisione della documentazione legale.



# Relazione di Impatto



In una Società Benefit, sia il Collegio Sindacale che i revisori possono essere coinvolti nel controllo della Relazione di Impatto, che descrive come la società ha perseguito il beneficio comune durante l'anno.

# Distinzioni importanti



Tuttavia, ci sono anche distinzioni importanti tra questi due organi che hanno scopi diversi ma azioni comuni. Il Collegio Sindacale **ha un ruolo di vigilanza più ampio**, che include la valutazione dell'adeguatezza delle strutture di governance della società e la conformità alle norme statutarie e contrattuali.

I revisori esterni, d'altra parte, si concentrano più specificamente sulla revisione delle dichiarazioni finanziarie e sulla verifica dell'accuratezza delle registrazioni contabili. Inoltre, il Collegio Sindacale ha un ruolo di più frequente presenza all'interno dell'organizzazione, mentre i revisori esterni sono nominati per condurre revisioni indipendenti in specifici momenti.

# Finalità specifiche inserite nell'oggetto sociale della aBetterPlace srl SB (stralcio)

personali.

– la prestazione di mezzi e tecniche per lo svolgimento di indagini quantitative e qualitative, indagini etnografiche, osservazioni comportamentali, ricerche di mercato, sondaggi d'opinione e tutto quanto sia utile all'incremento della conoscenza dei fenomeni sociali, decisionali e di interazione tra gli individui ed il contesto personale e professionale in cui agiscono ed operano.

– con riferimento all'articolo 1, commi da 376 a 384, della legge n. 208/2015, in tema di "società benefit", lo scopo della società è aumentare la conoscenza, le competenze e la consapevolezza delle persone in tema di presa di decisione e comportamenti di scelta.

In qualità di società benefit la società intende perseguire una o più finalità di beneficio comune e operare in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni e attività culturali e sociali, enti e associazione ed altri portatori di interesse.

La società si impegna, nello svolgimento delle proprie attività, a non causare danno, a non sprecare nulla, a rispettare l'ambiente e le persone, con la visione di generare un beneficio netto all'uomo e alla biosfera.

# Finalità specifiche inserite nell'oggetto sociale della ABOCA Spa SB (stralcio)

La Società persegue inoltre le seguenti specifiche finalità di beneficio comune:

- La promozione della salute e del benessere delle persone basati sulla comprensione e la valorizzazione della stretta relazione tra uomo e natura
- La costante attività di ricerca e sviluppo di complessi molecolari naturali e scientificamente evoluti, ottenuti attraverso processi produttivi tecnologicamente avanzati, per migliorare la vita delle persone con prodotti efficaci e sicuri
- La creazione di nuovi modelli di filiera basati sul coinvolgimento attivo dei nostri partner e sulla condivisione dei nostri valori, dalla produzione alla distribuzione, fino al consumatore finale
- La diffusione di pratiche rispettose e migliorative dell'ambiente ed in particolare dell'agricoltura biologica come sistema di coltivazione fondato sul rispetto delle risorse naturali, della biodiversità e della vitalità dei suoli
- L'orientamento concreto allo sviluppo culturale, sociale ed economico delle comunità nelle quali opera, sia a livello nazionale che locale, con iniziative di sensibilizzazione sui temi dello sviluppo sostenibile e del bene comune
- La creazione di un ambiente di lavoro positivo, volto alla valorizzazione ed al benessere delle persone, per sviluppare il potenziale di ogni persona e fare crescere costantemente l'orgoglio e la soddisfazione di lavorare con l'azienda



# Finalità specifiche inserite nell'oggetto sociale della BONIVIRI srl SB (stralcio)

Le seguenti specifiche finalità e attività di beneficio comune sono perseguite, nell'esercizio dell'attività economica, attraverso lo svolgimento di attività il cui obiettivo è quello di generare un misurabile valore sociale nel pubblico interesse e di creare le premesse per il mantenimento di risultati economici soddisfacenti:

- la riduzione del rischio di abbandono delle piccole imprese agricole italiane, contribuendo alla loro prosperità tramite la corresponsione di un prezzo "equo" per i loro prodotti, il supporto metodologico e formativo sulle pratiche di coltivazione e la creazione di un ecosistema di riferimento basato su pratiche di sostenibilità;
- lo sviluppo di un prodotto "carbon neutral", ovvero che non contribuisca a un incremento delle emissioni di gas a effetto serra nell'atmosfera, tramite strategie di riduzione e di compensazione delle emissioni generate;
- la riduzione degli sprechi nelle fasi di produzione, trasformazione, packaging e smaltimento, coinvolgendo fornitori e consumatori;
- il coinvolgimento di consumatori e produttori attraverso meccanismi di partecipazione attiva al processo di sviluppo e consumo dei prodotti in ottica di sostenibilità e impatto sociale.

# Finalità specifiche inserite nell'oggetto sociale della Danone SpA SB (stralcio) 1/2

In qualità di società benefit, la società intende perseguire una o più finalità di beneficio comune e operare in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti e associazioni ed altri portatori di interesse.

La società ha altresì per oggetto le seguenti specifiche finalità di beneficio comune:

– Proteggere l'unico pianeta che abbiamo – One planet

La ricerca sistematica e l'implementazione di soluzioni in grado di anticipare le sfide del futuro, che abbiano l'obiettivo di migliorare i nostri impatti ambientali promuovendo una cultura di utilizzo responsabile delle risorse e considerando l'intero ciclo di vita del prodotto. In particolare, l'impegno continuo nella riduzione dello spreco alimentare attraverso la continua ricerca di soluzioni virtuose anche a favore della comunità.

– Promuovere la salute attraverso l'alimentazione – One health

La ricerca, lo sviluppo e la promozione di prodotti sempre più salutari attraverso il continuo studio di nuove soluzioni in termini di gusto e profilo nutrizionale.

# Finalità specifiche inserite nell'oggetto sociale della Danone SpA SB (stralcio 2/2)

continuo nella riduzione dello spreco alimentare attraverso la continua ricerca di soluzioni virtuose anche a favore della comunità.

– Promuovere la salute attraverso l'alimentazione – One health

La ricerca, lo sviluppo e la promozione di prodotti sempre più salutari attraverso il continuo studio di nuove soluzioni in termini di gusto e profilo nutrizionale.

L'attenzione a favorire, con l'aiuto delle conoscenze scientifiche, l'accesso a una corretta alimentazione come strumento di salute, benessere e cura della persona, e contribuendo ad affrontare le problematiche di salute pubblica locali.

– Valorizzare le persone e le comunità all'interno delle quali operiamo – One community

A partire dalle proprie persone, l'impegno a sostenere pratiche e spazi di lavoro a misura di tutti per creare una cultura inclusiva e flessibile, capace di accogliere le sfide e le esigenze delle nuove generazioni.

In particolare, il sostegno e la promozione della genitorialità come evento di rivoluzione individuale da valorizzare in termini di crescita personale e professionale.



ORDINE DEI  
DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI  
ESPERTI CONTABILI  
M I L A N O



AB  
assobenefit

## E. Esempio di *check list* di controllo

con i riferimenti agli obiettivi di sviluppo sostenibile che la SB potrebbe aver deciso di perseguire

# Esempio di check list di controllo

## 1/6

Controllo	Principali riferimenti SDGs   OSS	S/N/na
<b>1. Valutazione della coerenza tra le attività della società e il suo scopo di beneficio comune.</b>		
a. La società opera in linea con la sua mission e il suo obiettivo di beneficio comune?	1,10,12   	
b. Sono state individuate e valutate le attività rilevanti per la realizzazione dell'impatto sociale o ambientale previsto?	8,13,14,15    	
c. La società promuove la sostenibilità, l'equità sociale e la tutela dell'ambiente?	7,11,16, (17)    	

# Esempio di check list di controllo

## 2/6

Controllo	Principali riferimenti SDGs   OSS	S/N/na
<b>2. Monitoraggio dell'attuazione della strategia e del piano di azione della società</b>		
a. La società ha un piano di azione specifico per raggiungere i suoi obiettivi di beneficio comune?	9,12,17   	
b. Sono stati definiti i KPI (indicatori chiave di performance) per misurare l'impatto sociale o ambientale della società?	4,5,8,16    	
c. Sono stati attuati i programmi previsti dal piano di azione?	3,6,11,13    	

# Esempio di check list di controllo

## 3/6

Controllo	Principali riferimenti SDGs   OSS	S/N/na
<b>3. Verifica della gestione dei rischi.</b>		
a. La società ha un sistema di gestione dei rischi e dei controlli interni adeguato?	16 	
b. Sono stati individuati i rischi connessi all'attività della società e sono state messe in atto le azioni di mitigazione necessarie?	12, 13, 14, 15    	
c. La società si impegna per la prevenzione della corruzione e per la tutela della privacy?	16 	

# Esempio di check list di controllo

## 4/6

Controllo	Principali riferimenti SDGs   OSS	S/N/na
<b>4. Espressione di giudizio sulla relazione sulla gestione e sulla situazione patrimoniale ed economica della società.</b>		
a. La relazione sulla gestione fornisce informazioni chiare e complete sull'andamento dell'attività della società e sulla sua situazione finanziaria?	8 	
b. La relazione sulla gestione indica chiaramente il grado di raggiungimento degli obiettivi di beneficio comune?	1,3,10   	
c. La relazione sulla gestione include informazioni riguardanti l'impatto sociale e ambientale della società?	7,11,12,13    	
d. La situazione patrimoniale rappresenta fedelmente la situazione finanziaria della società?	8 	

# Esempio di check list di controllo

## 5/6

Controllo	Principali riferimenti SDGs   OSS	S/N/na
<b>5. Verifica del rispetto delle norme di legge e dei regolamenti applicabili.</b>		
a. La società rispetta le norme di legge e i regolamenti applicabili alle sue attività?	16 	
b. La società ha messo in atto le procedure necessarie per il rispetto delle norme sulla salute e sicurezza sul lavoro?	3,8  	
c. La società rispetta le norme ambientali e adotta comportamenti virtuosi in tema di sostenibilità?	7,11,12,13    	

# Esempio di check list di controllo

## 6/6

Controllo	Principali riferimenti SDGs   OSS	S/N/na
<b>6. Verifica del rispetto dei principi di trasparenza e rendicontazione.</b>		
a.	La società ha adottato pratiche di trasparenza e rendicontazione adeguate?	16 
b.	La società ha reso disponibili al pubblico informazioni riguardanti la sua attività e il suo impatto sociale o ambientale?	16 
c.	La società ha adottato sistemi di misurazione e rendicontazione dell'impatto sociale e ambientale che siano conformi a standard internazionali?	(17) 



ORDINE DEI  
DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI  
ESPERTI CONTABILI  
M I L A N O



AB  
assobenefit

## F. Esempio di aspetti concernenti specificamente una Società Benefit

ipotesi di commenti da inserire nel  
Rapporto del collegio sindacale

## Parte 1 di 2

a) Il collegio sindacale della Società Benefit XYZ S.p.A. ha esaminato la gestione della società e ha ritenuto di dover esprimere alcune osservazioni riguardo alla sua attività di impatto sociale e ambientale.



b) In particolare, il collegio sindacale ha verificato la coerenza tra le attività della società e il suo scopo di beneficio comune, valutando l'impatto delle stesse sulla comunità locale e sull'ambiente. Ha inoltre monitorato l'attuazione della strategia e del piano di azione della società, verificandone l'efficacia nell'ottenimento dell'impatto sociale previsto.

## Parte 2 di 2

c) Il collegio sindacale ha ritenuto positivo il lavoro svolto dalla società nella promozione di iniziative a favore della comunità locale e della tutela ambientale, tuttavia ha rilevato alcune criticità nella gestione dei rischi, in particolare riguardo alla trasparenza nella comunicazione dei dati sull'impatto sociale.

d) Il collegio sindacale evidenzia pertanto la necessità di un maggiore impegno nella gestione dei rischi e nella comunicazione dei dati sull'impatto sociale, al fine di garantire una maggiore trasparenza e responsabilità nei confronti degli stakeholder.





ORDINE DEI  
DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI  
ESPERTI CONTABILI  
M I L A N O



AB  
assobenefit

## G. Alcune domande

cui ciascuno vorrà dare  
individualmente le sue risposte

# Qual è oggi il nostro *gap*?

Dove ci troviamo a livello di conoscenza delle tematiche di sostenibilità?

Cosa dobbiamo apprendere per colmare il nostro *gap* e rimanere professionalmente competitivi?



ORDINE DEI  
DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI  
ESPERTI CONTABILI

M I L A N O



FONDAZIONE  
COMMERCIALISTI  
ODCEC di MILANO



ORDINE DEI  
DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI  
ESPERTI CONTABILI  
M I L A N O



AB  
assobenefit

## H. Glossario

degli acronimi utilizzati in questo documento e alcuni altri di uso ricorrente nell'ambito della sostenibilità

# Glossario

## 1/2

Acronimo / Sigla	Inglese / descrizione	Italiano / descrizione
<b>BIA</b>	<i>Business Impact Assessment</i>	Valutazione dell'impatto aziendale di B Lab
<b>B Lab</b>	nonprofit network transforming the global economy to benefit all people, communities, and the planet	rete senza scopo di lucro che trasforma l'economia globale a beneficio di tutte le persone, le comunità e il pianeta
<b>B Corp</b>	<i>Certified Benefit Corporations</i>	Società di Beneficio certificate da B Lab
<b>CF</b>	<i>Carbon Footprint</i>	Impronta di Carbonio
<b>CDP</b>	<i>Carbon Disclosure Project</i>	Progetto divulgativo del Carbonio
<b>CSRD</b>	<i>Corporate Sustainability Reporting Directive</i>	Direttiva Europea sulla Rendicontazione di Sostenibilità del 14 dicembre 2022
<b>ESRS</b>	<i>European Sustainability Reporting Standards</i>	Standard Europei per la Rendicontazione di Sostenibilità
<b>GHG</b>	<i>GreenHouse Gas Protocol</i>	Protocollo sui gas a effetto serra
<b>GWP</b>	<i>Global Warming Potential</i>	Potenziale di riscaldamento globale
<b>IAASB</b>	<i>International Auditing and Assurance Standards Board</i>	Comitato Internazionale Per Gli Standard Di Revisione E Certificazione

# Glossario

## 2/2

Acronimo / Sigla	Inglese / descrizione	Italiano / descrizione
<b>IPCC</b>	<i>Intergovernmental Panel on Climate Change</i>	Gruppo intergovernativo sui cambiamenti climatici
<b>ISAE</b>	<i>International Standards on Assurance Engagements</i>	Standard internazionali sugli incarichi di certificazione
<b>OSS</b>	<i>Sustainable Developments Goals</i>	Obiettivi di Sviluppo Sostenibile
<b>SB</b>	<i>Benefit Corporation</i>	Società Benefit
<b>SDGs</b>	<i>Sustainable Developments Goals</i>	Obiettivi di Sviluppo Sostenibile
<b>TFCF</b>	<i>Task Force on Climate-Related Financial Disclosures</i>	Task force sulle informazioni finanziarie relative al clima
<b>US EPA</b>	<i>US Environment Protection Agency</i>	Agenzia statunitense per la protezione dell'ambiente
<b>UN</b>	<i>United Nations</i>	Nazioni Unite
<b>UNGC</b>	<i>UN Global Compact</i>	Patto globale delle Nazioni Unite



ORDINE DEI  
DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI  
ESPERTI CONTABILI  
M I L A N O



AB  
assobenefit

## Allegati alla normativa SB

Allegato 4

Allegato 5

## Il testo di Legge sulle Società Benefit

L. 28-12-2015 n. 208, Commi 376-384

*(omissis)*

---

### Allegato 4

(articolo 1, comma 378)

#### Standard di Valutazione Esterno

Lo standard di valutazione esterno utilizzato dalla società benefit deve essere:

1. Esauriente e articolato nel valutare l'impatto della società e delle sue azioni nel perseguire la finalità di beneficio comune nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti e associazioni e altri portatori di interesse;
2. Sviluppato da un ente che non è controllato dalla società benefit o collegato con la stessa;
3. Credibile perché sviluppato da un ente che;
  - a) ha accesso alle competenze necessarie per valutare l'impatto sociale e ambientale delle attività di una società nel suo complesso;
  - b) utilizza un approccio scientifico e multidisciplinare per sviluppare lo standard, prevedendo eventualmente anche un periodo di consultazione pubblica.

## *Allegato 4 - seguito*

4. Trasparente perché le informazioni che lo riguardano sono rese pubbliche, in particolare:

- a) i criteri utilizzati per la misurazione dell'impatto sociale e ambientale delle attività di una società nel suo complesso;
- b) le ponderazioni utilizzate per i diversi criteri previsti per la misurazione;
- c) l'identità degli amministratori e l'organo di governo dell'ente che ha sviluppato e gestisce lo standard di valutazione;
- d) il processo attraverso il quale vengono effettuate modifiche e aggiornamenti allo standard;
- e) un resoconto delle entrate e delle fonti di sostegno finanziario dell'ente per escludere eventuali conflitti di interesse.

## Allegato 5

(articolo 1, comma 378)

### Aree di Valutazione

La valutazione dell'impatto deve comprendere le seguenti aree di analisi:

1. Governo d'impresa, per valutare il grado di trasparenza e responsabilità della società nel perseguimento delle finalità di beneficio comune, con particolare attenzione allo scopo della società, al livello di coinvolgimento dei portatori d'interesse, e al grado di trasparenza delle politiche e delle pratiche adottate dalla società;
2. Lavoratori, per valutare le relazioni con i dipendenti e i collaboratori in termini di retribuzioni e benefit, formazione e opportunità di crescita personale, qualità dell'ambiente di lavoro, comunicazione interna, flessibilità e sicurezza del lavoro;
3. Altri portatori d'interesse, per valutare le relazioni della società con i propri fornitori, con il territorio e le comunità locali in cui opera, le azioni di volontariato, le donazioni, le attività culturali e sociali, e ogni azione di supporto allo sviluppo locale e della propria catena di fornitura;
4. Ambiente, per valutare gli impatti della società, con una prospettiva di ciclo di vita dei prodotti e dei servizi, in termini di utilizzo di risorse, energia, materie prime, processi produttivi, processi logistici e di distribuzione, uso e consumo e fine vita.