

Pillola 3/2026 – Pillola Commissione Lavoro ODCEC Milano

Oggetto: RAPPORTO BIENNALE PARI OPPORTUNITA'

Entro il 30 aprile 2026 le imprese pubbliche e private che occupano oltre cinquanta dipendenti sono tenute a redigere il rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile per il biennio 2024-2025 a norma dell' art. 46, decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e deve essere redatto in modalità telematica secondo il modello allegato al decreto interministeriale 3 giugno 2024, attuativo della disposizione normativa.