

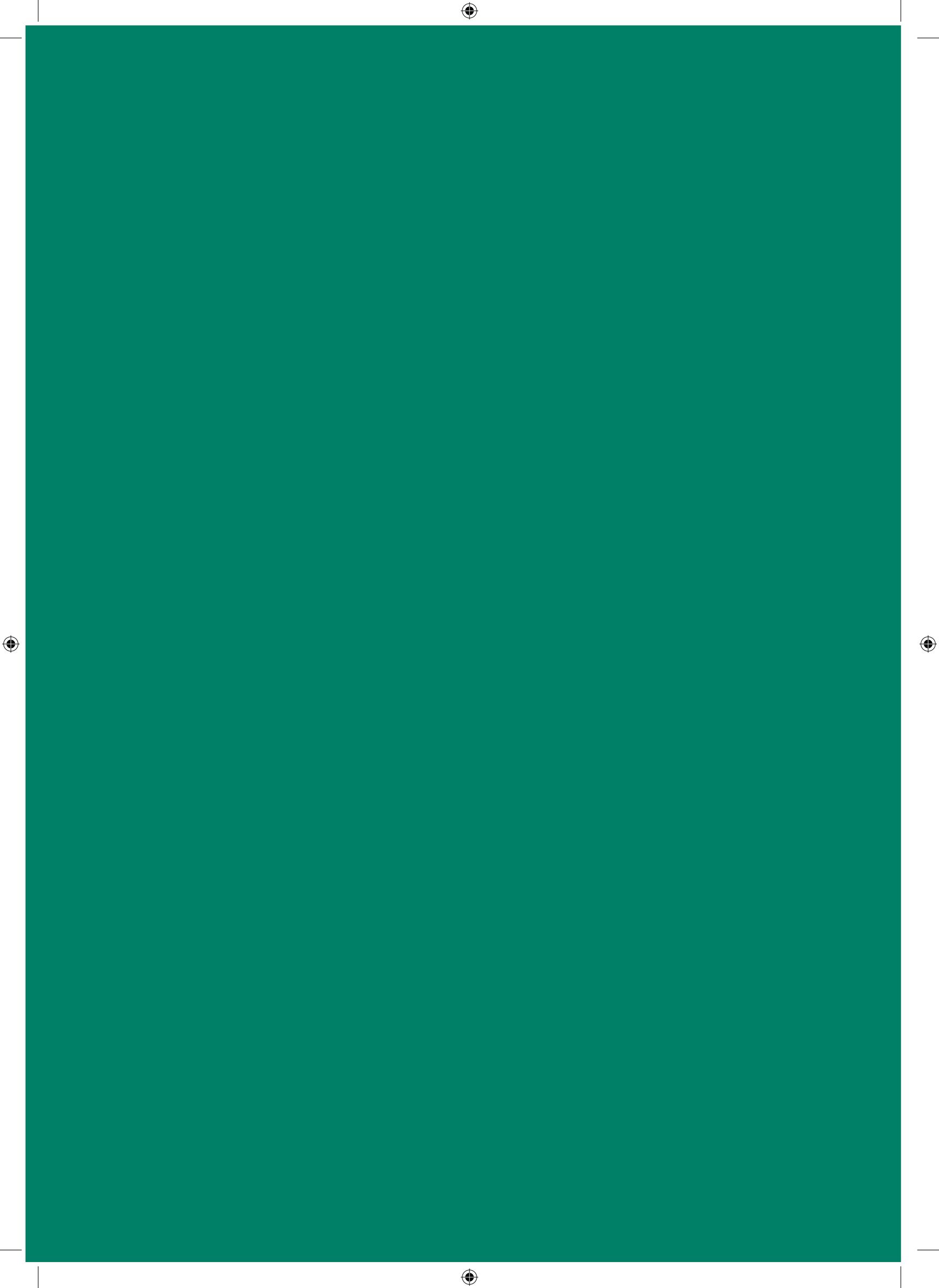


ORDINE DEI  
DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI  
ESPERTI CONTABILI

M I L A N O



# CONTO PREVENTIVO 2022





## SOMMARIO

<b>RELAZIONE DEL PRESIDENTE</b> .....	4
<b>UN ORDINE MODERNO E DINAMICO</b>	
GLI OBIETTIVI DEL CONSIGLIO .....	8
I NOSTRI OBIETTIVI DI MANDATO PER IL QUADRIENNIO 2017-2020 .....	9
<b>1 RUOLO DELL' ORDINE</b>	
<b>OBIETTIVO: LA VALORIZZAZIONE DELL'IDENTITÀ</b> .....	10
<b>2 SUPPORTO NELL'ATTIVITÀ PROFESSIONALE</b>	
<b>OBIETTIVO: IL SUPPORTO NELL'ATTIVITÀ PROFESSIONALE</b> .....	12
<b>3 SERVIZI</b>	
<b>OBIETTIVO: SERVIZI AGLI ISCRITTI</b> .....	14
<b>4 INIZIATIVE VOLTE A CREARE UNA MAGGIORE ECONOMICITÀ NEGLI STUDI PROFESSIONALI</b>	
<b>OBIETTIVO: CONTRIBUIRE A UNA MAGGIORE ECONOMICITÀ PER GLI STUDI PROFESSIONALI</b> .....	16
<b>5 TRASPARENZA</b>	
<b>OBIETTIVO: RENDERE PIÙ PARTECIPATI I COLLEGHI ALLA VITA DELL'ORDINE</b> .....	18
IN CONCLUSIONE .....	19
<b>RELAZIONE DEL TESORIERE</b> .....	20
<b>CONTO PREVENTIVO 2022</b>	
<b>RELAZIONE DEL COLLEGIO DEI REVISORI</b> .....	30

## RELAZIONE DEL PRESIDENTE

ODCEC MILANO



**G**entili Colleghe e gentili Colleghi, in apertura consentitemi di rivolgere un pensiero di vicinanza a tutti coloro che, direttamente o indirettamente, hanno vissuto la terribile esperienza di venire a contatto con il *Coronavirus*.

In questi mesi con molti di loro ho avuto un colloquio diretto e mi rendo conto di quanto complesso sia, anche a livello professionale, gestire situazioni la cui durata e complessità non è, spesso, prevedibile.

Per questo riteniamo sia una battaglia di civiltà la richiesta (da noi avanzata già da tempo) di un riconoscimento del diritto alla malattia anche per noi commercialisti.

Il periodo vissuto, del resto, ha sicuramente lasciato il segno in tutti noi e ora è necessario l'impegno di ognuno per cercare di attutire gli effetti che la pandemia ha generato a livello economico e sociale.

Un impegno certo non facile per noi commercialisti per il susseguirsi di adempimenti ed obblighi e per l'eccessiva produzione di norme (a volte non raccordate fra di loro) inserite nei decreti emergenziali.

Una confusione che ha, spesso, causato tensioni negli studi con carichi di lavoro di difficile gestione.

È di questi giorni la testimonianza di una collega che, malata gravemente, è mancata nel proprio studio, mentre stava lavorando, per la preoccupazione di non riuscire a far fronte agli impegni verso i propri clienti.

Un esempio di dedizione che è una caratteristica di molti colleghi.

E dunque noi stiamo senza alcun dubbio svolgendo un importante ruolo di supporto al tessuto economico che, però, non trova un riscontro effettivo.

L'autorizzazione a coloro che sono iscritti al Registro dei revisori di aree tradizionalmente di nostra competenza, l'eccesso di responsabilità degli organi di controllo nella riforma della crisi di impresa, l'ennesimo obbligo formativo per poter iscriversi nell'elenco degli esperti nella composizione negoziale della crisi appena introdotta sono solo alcuni esempi che dimostrano una scarsa attenzione del Legislatore nella valorizzazione delle nostre professionalità, acquisite, non dimentichiamolo, attraverso un complesso percorso di studi e dopo un esame di Stato.

Per questo è indispensabile che vi sia una corretta interlocuzione con la



politica e le istituzioni, soprattutto ora che è stato avviato un percorso di riforme.

Su questi temi, in molte occasioni, sono intervenuta anche in occasioni ufficiali rivendicando un maggiore coinvolgimento della nostra categoria.

È, tuttavia, inutile nascondersi che su questo punto, forse, dovrebbe essere attuata anche una riflessione interna che conduca ad un diverso approccio metodologico... forse attraverso un monitoraggio legislativo più efficace che consenta di offrire un contributo in fase di “elaborazione” delle leggi e non di “correzione” di norme già emanate.

Si auspica che il nuovo Consiglio Nazionale, che a breve sarà eletto, si attivi in tal senso.

Il 2021 non è stato semplice neppure per noi Ordini territoriali.

La gestione operativa con i vincoli imposti dalle norme in tema di sicurezza, ha richiesto un notevole sforzo organizzativo, ma in tutto il periodo si è, in ogni caso, garantito il supporto agli iscritti.

Alle oggettive problematiche legate all'emergenza sanitaria, si sono aggiunte quelle sollevate dalle “traversie” elettorali.

Come sapete, infatti, il rinnovo delle cariche istituzionali è stato per ben due volte avviato e sospeso creando un contesto normativo ed operativo certamente complesso.

Dell'iter amministrativo elettorale si è data ampia contezza in specifiche trasmissioni del nostro canale televisivo, Odcec Milano TV, nella consapevolezza dell'esigenza di informare in modo tempestivo gli iscritti su quanto stava accadendo.

L'iniziativa è stata molto apprezzata sia a livello territoriale che nazionale e ritengo che questo percorso di aggiornamento possa essere in futuro un ottimo strumento per rendere consapevoli i colleghi delle attività del CN, anche in un periodo (speriamo raggiunto a breve) di normalità.

Mentre scrivo è giunta la notizia delle dimissioni del Consiglio Nazionale e della concreta probabilità di un riavvio delle procedure elettorali.

Non possiamo, quindi, che attendere gli sviluppi, ma appare più che evidente che tutti noi auspichiamo di andare al voto nel più breve tempo possibile.

Nella relazione del bilancio preventivo del precedente anno abbiamo effettuato un riepilogo dei 4 anni di attività confrontando gli obiettivi di mandato con i risultati raggiunti per ogni area.

Non voglio soffermarmi su quanto già riepilogato in quella occasione, ma invito, chi desidera approfondire il percorso attuato in questi anni su tutti gli obiettivi che ci eravamo dati, a leggere quel documento.

Per le caratteristiche del bilancio preventivo 2022, che oggi sottoponiamo alla Vostra approvazione, invece, Vi rimando alla lettura della relazione, ricca di dettagli, del tesoriere.

In questa sede ritengo, opportuno, senza inutili ripetizioni, un breve riepilogo che valorizzi alcuni dei principali risultati ottenuti nel corrente anno.



Pur nelle difficoltà sopra citate, infatti, il Vostro Ordine ha registrato:

**- Una crescita esponenziale dell'offerta formativa**

come fin dall'inizio del mandato è proseguita l'erogazione totalmente gratuita di formazione agli iscritti con un'offerta modulata in modo da consentire al collega di tenersi aggiornato, con seminari, master e convegni nelle materie di maggiore attualità, garantendo la possibilità di frequentare i corsi richiesti da norme in vigore per specifiche nuove attività e i corsi base e di aggiornamento obbligatori in relazione al mantenimento dell'iscrizione in specifici Registri, albi ed elenchi ministeriali.

**- Un incremento dei canali di comunicazione interna**

con un flusso informativo multicanale intensificato sulle iniziative dell'Ordine, del territorio e del CNDCEC.

**- Una maggiore difesa dell'immagine del commercialista**

continuando anche nel 2021 la politica di azioni legali di difesa dall'utilizzo di forme di comunicazione lesive della nostra professionalità, azioni che hanno condotto, in diverse occasioni, al ritiro delle pubblicità offensive (solo nel 2021 ne sono state attivate 5 che si sommano a quelle dei precedenti anni).

**- Un deciso ed efficace aumento della comunicazione esterna**

nel 2021, più che mai, si è ritenuto strategico intensificare la presenza sui "media" cartacei e televisivi (sia sul territorio che su scala nazionale) e sui *social*. Un riscontro molto positivo vi è stato anche per il nostro canale televisivo.

**- Il proseguimento del percorso di digitalizzazione e riorganizzazione**

(sede nuova, portale interattivo con gli iscritti, ecc...) al fine di modernizzare l'Ordine rendendolo più efficiente. In questo contesto è da inserire anche tutta l'attività svolta con servizi interattivi volti a rispondere a esigenze specifiche dei colleghi (ad es. le *email* di chiarimenti da parte di esperti sulle tematiche connesse al *Superbonus 110%*).

**- Una più consolidata presenza sul territorio**

Pur con le difficoltà del periodo, si è intensificato il dialogo con la Regione, il Comune, le Università e le principali istituzioni milanesi (ad es. nel periodo di avvio della pandemia il supporto di ATS Città Metropolitana per la redazione delle Linee guida in tema di sicurezza sui luoghi di lavoro, l'accordo con Finlombarda per creare sinergie, la partecipazione al Tavolo regionale in ambito di credito alle imprese, la partecipazione al progetto del Prefetto "*patto per la scuola*" ecc..).

Questi sono solo alcuni dei risultati ottenuti con impegno di chi lavora nell'universo ordinistico: ciò che è visibile all'esterno, infatti, è solo la punta dell'iceberg di una realtà complessa ed articolata che costituisce un punto di riferimento sia sotto il profilo formativo che istituzionale su tutto il territorio nazionale.

Un grazie sincero, quindi, a tutti coloro che ci hanno affiancato nelle sfide, non facili, che ci proponiamo di affrontare ogni giorno per far sì che l'Ordine di Milano sia una eccellenza.



Grazie ai Consiglieri, ai Colleghi delle Commissioni, ai membri del Centro Studi, a componenti dell'Organo di disciplina, alle persone che sono impegnate all'interno della Struttura ed agli esperti che ci affiancano nel gestire un ente con specifiche problematiche di tipo amministrativo.

Infine da semplice collega e cittadina un sincero grazie a tutti voi: se Milano riuscirà a superare la dura prova che il Covid le ha imposto sarà anche per il grande sforzo degli oltre 9.700 colleghi che, fra mille difficoltà, stanno supportando famiglie ed imprese.

Di certo il presente non è facile e gli ostacoli sono molti ma, guardando dal terrazzo della nuova sede dell'Ordine le guglie del Duomo che si dipingono delle mille sfumature del tramonto, penso che il futuro è tutto da costruire.

L'Ordine con il suo bagaglio di "eccellenze" in termini di competenze e di umanità è, e sono sicura continuerà ad essere, il punto di incontro per tutti coloro che sentono l'esigenza di mettersi in gioco e porre la propria esperienza ed il proprio entusiasmo al servizio dei colleghi e della collettività.



## GLI OBIETTIVI DEL CONSIGLIO

**P**er consentire un raffronto adeguato degli obiettivi raggiunti e delle attività svolte in questo anno, si riprende lo schema utilizzato nel bilancio preventivo 2021.

Come di certo ricorderete, nel 2017, il nostro obiettivo era principalmente quello di dar vita ad un **Ordine moderno e dinamico**, in grado di essere di supporto ai Colleghi ma anche di “rinnovare” l’immagine di una categoria che, ancora oggi, troppo spesso, viene esclusivamente percepita come una realtà di persone che si occupano in modo meccanico e prevalente di adempimenti fiscali.

Traguardo non facile da raggiungere, sia per i tanti vincoli che l’essere ente pubblico di natura associativa impone, sia per il sorgere di sempre nuovi adempimenti, come ad esempio, quelli legati alla formazione professionale continua dei Revisori (che ha drenato nell’Ordine molte risorse ed energie), o i più recenti obblighi formativi previsti dalla riforma della Crisi d’Impresa, che istituisce la figura dell’esperto nella Composizione Negoziata per la Soluzione della Crisi d’impresa, (ex Dl 118/2011, convertito nella L. 147 del 21 ottobre 2011), che comporta un diretto coinvolgimento dell’Ordine nella formazione degli Elenchi in collaborazione con la Camera di Commercio.

Pur tra mille incertezze, anche quest’anno, abbiamo continuato a perseguire – con impegno e determinazione – i nostri propositi confidando nell’aiuto e nel supporto di molti Colleghi che condividono il nostro progetto.

Per avere un Ordine moderno e dinamico ci eravamo dati per il quadriennio un programma da perseguire attraverso l’attuazione di specifiche linee strategiche.

Oggi, in questa anomala situazione, presentiamo e riepiloghiamo, seguendo la struttura del programma di mandato, quanto, per ogni punto, è stato fatto.



## I NOSTRI OBIETTIVI DI MANDATO PER IL QUADRIENNIO 2017-2020

### **1** RUOLO DELL'ORDINE

- Partecipazione ai Tavoli Istituzionali
- Dialogo con CNDCEC e Ordini territoriali
- Coinvolgimento dei colleghi che svolgono funzioni pubbliche
- Monitoraggio delle leggi
- Progetti di comunicazione Iniziative Speciali

### **2** SUPPORTO NELL'ATTIVITÀ PROFESSIONALE

- Formazione erogata in forma gratuita
- Formazione decentrata
- Valorizzazione del ruolo del commercialista
- Confronto con le Istituzioni
- Tutela dell'attività professionale
- Sportello di segnalazione all'abuso della professione

### **3** SERVIZI

- Centro studi
- Ricerca e formazione del personale degli studi
- Sportello di consulenza legale e specialistica
- Supporto ai giovani
- Strumenti per la conciliazione lavorativa per le donne commercialiste

### **4** INIZIATIVE VOLTE A CREARE UNA MAGGIORE ECONOMICITÀ NEGLI STUDI

- Riduzione della quota di iscrizione
- Networking*
- Gruppi d'acquisto
- Convenzioni
- Cultura gestionale

### **5** TRASPARENZA

- Dialogo con gli Iscritti
- Bilancio di mandato
- Istituzione di una sede "per tutti"



## OBIETTIVO: LA VALORIZZAZIONE DELL'IDENTITÀ

**P**ur con molte difficoltà anche nel 2020 è proseguita l'attività di dialogo con le istituzioni, le associazioni di categoria e gli enti del "No profit". Questo ruolo è sempre stato ritenuto strategico ed oggi più che mai diventa fondamentale lavorare in rete per consentire al tessuto sociale ed economico milanese di superare questo terribile momento.

Per questo anche nel bilancio 2021 si è ritenuto di prevedere una voce dedicata a questa specifica attività.

Difficile è, sicuramente, il dialogo con il mondo politico. Nel corso del 2020 si è molto investito in comunicazione per far sentire la nostra voce e si è sollecitato il CNDCEC poiché, nel rispetto dei ruoli, al Consiglio Nazionale compete la tutela della professione ed il confronto con il Governo e i Ministeri.

Molta attenzione è stata data al monitoraggio delle leggi per informare ed aggiornare tempestivamente i colleghi.

Con questa consapevolezza avevamo identificato alcune linee di intervento e in particolare:

- › **PARTECIPAZIONE AI TAVOLI ISTITUZIONALI**
- › **DIALOGO CON CNDCEC ED ORDINI**
- › **SENSIBILIZZAZIONE DI COLLEGHI CHE HANNO RUOLI PUBBLICI**
- › **ATTENZIONE AL MONITORAGGIO DELLE LEGGI**
- › **AVVIO DI PROGETTI DI COMUNICAZIONE**

### LINEE STRATEGICHE

**PARTECIPAZIONE AI TAVOLI ISTITUZIONALI PER LA VALORIZZAZIONE DELLA PROFESSIONALITÀ E DEL RUOLO DI NOI COMMERCIALISTI**

### ATTIVITÀ SVOLTA 2021

Il percorso di dialogo con il tessuto socio-economico milanese, avviato nel 2017 ed intensificatosi nel 2020, si è consolidato nel 2021, per dare risposte nei momenti di incertezza e per supportare i colleghi e i contribuenti nell'auspicato ritorno alla normalità. In questa direzione vanno, a titolo esemplificativo, i seguenti protocolli e accordi:

- **Patto "Milano per la scuola"** promosso dal Prefetto di Milano, il Sindaco di Milano e le Parti sociali per costruire equilibri duraturi di benessere per i cittadini al di là della contingenza emergenziale
- **Protocollo per l'esecuzione degli ordini di liberazione degli immobili pignorati** promosso dal Tribunale di Milano (sezione esecuzioni), insieme all'Ordine degli Avvocati di Milano, l'Ordine degli Assistenti Sociali della Lombardia, il Consiglio Notarile di Milano e altri attori del territorio per individuare linee d'azione comuni al fine di rendere più fluida e socialmente sostenibile l'esecuzione degli ordini di liberazione degli immobili pignorati.
- **Protocollo di intesa** volto alla promozione delle **iniziative di sostegno all'accesso al credito e la ripresa economica** delle PMI lombarde, siglato da Finlombarda e l'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Milano (Odcec Milano).
- **Partecipazione al Tavolo del credito della Regione Lombardia.**



<p><b>DIALOGO CON IL CNDCEC E CON LE ISTITUZIONI SU TEMI CENTRALI DELLA CATEGORIA</b></p>	<p>Come sottolineato in più occasioni, il Consiglio di Milano, nel pieno rispetto dei ruoli istituzionali, si è sempre posto in un'ottica di sollecitazione costruttiva nei confronti del Governo e delle Istituzioni, proponendo e mettendo a disposizione competenze e prospettive su tematiche di diretto interesse dei colleghi.</p> <p>Nello specifico, nel 2021, l'Ordine, si è fatto promotore delle seguenti iniziative:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- In tema di proroga del <b>Credito di Imposta per la costituzione o trasformazione delle Società benefit</b>, l'Odcec Milano ha inviato una <b>lettera ai Ministri dell'Economia e delle Finanze e dello Sviluppo Economico</b>, per mezzo della quale sollecita l'emanazione del Decreto, come previsto dal Decreto Rilancio, concernente le modalità e i criteri di attuazione e di fruizione del credito d'imposta, ai sensi dell'art. 17 del decreto legislativo 9 luglio 1997, n. 241, per l'anno 2021.</li> <li>- Costituzione di un <b>gruppo di lavoro con l'Ordine degli Avvocati di Milano</b> per l'elaborazione di un documento propositivo, inviato alla Ministra della Giustizia Cartabia, all'Ufficio Legislativo del Ministero della Giustizia ed alla Commissione Ministeriale in tema di <b>proposte di interventi normativi al Codice della crisi d'impresa</b>. Un documento che indica alcune strade per un ripensamento della gestione positiva della crisi d'impresa.</li> <li>- In una lettera congiunta, l'Ordine degli Avvocati di Milano e l'Odcec Milano rivolta ai Presidenti delle Commissioni tributarie Regionale della Lombardia e Provinciale di Milano hanno <b>chiesto alcuni chiarimenti necessari per riportare il processo tributario – nei limiti del consentito – verso una tanto attesa “normalità”</b>.</li> <li>- Firma di una <b>Convenzione con il Tribunale di Milano, Corte d'Appello di Milano e l'Università degli Studi di Milano</b> per l'organizzazione del Corso di alta formazione per gli iscritti all'Albo CTU.</li> <li>- Tavolo di dialogo con INPS per filo diretto sulle problematiche della cassa integrazione e non solo.</li> </ul>
<p><b>DIALOGO CON GLI ALTRI ORDINI TERRITORIALI</b></p>	<p>Molto attivo il dialogo con gli altri Ordini territoriali, ha dato vita ad una serie di attività congiunte con diversi Ordini Professionali. Abbiamo già ricordato alcune delle iniziative promosse in collaborazione con l'Ordine degli Avvocati Milano (vedi sopra).</p> <p>Vale la pena, in questa sede, di ricordare la collaborazione creata tra l'Odcec Milano e l'<b>Ordine degli Ingegneri di Milano</b>, che hanno siglato un <b>Protocollo per lo sviluppo di iniziative congiunte</b> finalizzate alla valorizzazione dell'aggiornamento professionale degli iscritti sui temi legati all'<b>Industria 4.0</b>.</p> <p>Su impulso dell'Ordine degli Psicologi, l'Odcec Milano ha anche aderito, sempre nel 2021, all'istituzione di un <b>tavolo interprofessionale</b>, che vede la partecipazione degli Ordini <b>dei Giornalisti della Lombardia, degli Assistenti Sociali, il Consiglio Notarile e l'Ordine degli Avvocati di Milano</b>, finalizzato a contribuire ad attivare una rete tra i vari <b>Comitati Pari Opportunità (CPO) dei diversi Ordini/Associazioni professionali a livello locale e/o nazionale in epoca post Covid</b>.</p>
<p><b>COINVOLGIMENTO DEI COLLEGHI CHE SVOLGONO FUNZIONI PUBBLICHE E INCONTRO CON I COLLEGHI CANDIDATI ALLE AMMINISTRATIVE 2021</b></p>	<p>Fra le diverse iniziative si segnala che l'Ordine si è fatto promotore di una serie di incontri attraverso il canale televisivo fra gli iscritti ed i colleghi candidato alle elezioni amministrative. Da questa valorizzazione sta nascendo un <b>tavolo trasversale per dare avvio fra tutti gli eletti di azioni sinergiche</b> per la collettività coordinate dalla presidente.</p>
<p><b>MONITORAGGIO DELL'EVOLUZIONE NORMATIVA</b></p>	<p>Con la creazione del <b>Centro Studi</b> nel 2020, l'Ordine si è dotato di un'istituzione autonoma dalla esclusiva impronta “tecnica”, che agisce quale laboratorio propositivo di soluzioni (anche legislative), nelle materie economico-giuridiche.</p> <p>Seguendo, dunque, questo obiettivo, nel 2021, il Centro Studi Odcec Milano, insieme all'Ordine degli Avvocati di Milano ha presentato un <b>Position Paper Giustizia tributaria</b>, portando all'attenzione dei soggetti coinvolti nel processo tributario, un contributo propositivo, sebbene non esaustivo, al dibattito in corso sulla riforma della Giustizia tributaria.</p>
<p><b>CONSOLIDAMENTO DI PROGETTI DI COMUNICAZIONE</b></p>	<p>Nel 2021, l'Ordine ha ulteriormente intensificato i rapporti con i <i>media</i> e la partecipazione a trasmissioni televisive; si è sviluppato l'utilizzo dei <b>canali social</b> quale strumento di dialogo con gli iscritti, accresciuto il numero delle <b>dirette live</b> andate in onda sul <b>Canale Odcec Milano TV</b>.</p>
<p><b>INIZIATIVE SPECIALI</b></p>	<p><b>Il ruolo della Fondazione</b> nell'organizzazione della formazione in base agli obiettivi indicati dall'Ordine è <b>sempre strategico</b> anche e soprattutto in questo periodo nel quale la formazione in aula non è ancora pienamente programmabile.</p>



## OBIETTIVO: IL SUPPORTO NELL'ATTIVITÀ PROFESSIONALE

**N**el programma in questa area venivano destinate, (ed oggi ancora di più) molte delle risorse economiche ed umane dell'Ordine. Per questo si è ritenuto di costituire la Fondazione Odcec Milano che, se pur in modo autonomo, grazie al contributo annuale che l'Ordine delibera in forza di una convenzione, segue le linee strategiche proposte dal nostro Consiglio partecipando così, indirettamente, ma concretamente, al raggiungimento degli obiettivi dell'Ordine.

Le linee strategiche definite nel 2017 sono:

- » **FORMAZIONE EFFICACE**
- » **CONVEGNI A CHILOMETRO ZERO**
- » **CONFRONTO CON LE ISTITUZIONI E CONTROPARTI PUBBLICHE**
- » **TUTELA ATTIVITÀ PROFESSIONALE**
- » **CONTRASTO ALL'ABUSO DELLA PROFESSIONE**



<p><b>FORMAZIONE EROGATA IN FORMA GRATUITA PER I COLLEGHI</b></p>	<p><b>L'obiettivo di una formazione totalmente gratuita per gli iscritti</b> senza che questo generasse squilibri economici e finanziari per l'Ordine <b>è stato raggiunto in tutto il quadriennio ed anche in questo anno "di cerniera"</b> particolarmente complesso, non solo per le limitazioni imposte dall'emergenza sanitaria ma anche per le numerose novità normative che hanno dato nuovo impulso alla formazione professionale dei colleghi.</p> <p>Nel 2021 la formazione è stata esclusivamente erogata in <b>modalità telematica</b> e, solo in coda di anno, l'Ordine si sta, nel rispetto dei protocolli di sicurezza e salute, organizzando per un <b>ritorno in aula delle attività formative</b>. Un risultato, a nostro avviso, di assoluto rilievo perché ha consentito di usufruire di strumenti di aggiornamento a tutti i colleghi, senza differenze di dimensioni o di capacità reddituale.</p> <p>Un supporto importante per i giovani e per i tanti colleghi che nel 2021 continuano a risentire della situazione di difficoltà economica attuale.</p> <p>Solo per citare qualche numero nel 2021, al 30 ottobre, sono stati realizzati 159 <i>webinar</i>, 50 <i>live</i>, l'organizzazione e, per alcuni, <b>l'avvio di tutti i corsi obbligatori</b> per consentire il mantenimento o l'acquisizione dei requisiti formativi previsti dalle norme speciali. In questo ambito appare utile segnalare <b>l'investimento in digitalizzazione</b> che ha consentito ai colleghi di fruire dell'offerta, in sicurezza, attraverso la modalità a distanza.</p>
<p><b>VALORIZZAZIONE DEL RUOLO DEL COMMERCIALISTA</b></p>	<p>Fra le diverse iniziative in essere appare utile rammentare per il successo ottenuto:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>il Consolidamento della casella email "Superbonus 110%"</b>;</li> <li>- la realizzazione di un <b>Vademecum Green Pass</b> per la corretta verifica e gestione della Certificazione Verde Covid-19, iniziativa, a cura della Commissione Lavoro;</li> <li>- la pubblicazione <b>"Principi Guida per la redazione del Business Plan"</b>, a cura delle Commissioni Odcec Milano Finanza e Gestione d'impresa e Banche, intermediari finanziari e assicurazioni, con consigli e suggerimenti di numerosi professionisti e Istituzioni, tra cui Assolombarda e Cerved;</li> <li>- la pubblicazione di <b>due Quaderni SAF: n. 85, Il Dottore Commercialista e le operazioni di riorganizzazione aziendale; n. 86, Gli obiettivi dell'Agenda 2030 e la professione del Dottore Commercialista. La sfida della sostenibilità. La consulenza alle imprese per una strategia di sostenibilità e per la comunicazione della sostenibilità.</b></li> </ul>
<p><b>CONFRONTO CON LE ISTITUZIONI</b></p>	<p>Nel continuo <b>impegno dell'Ordine di Milano per migliorare l'offerta formativa dei propri iscritti</b>, per la gestione delle sfide inaspettate che l'era <i>post-Covid</i> presenterà, <b>l'acquisizione di sempre nuove competenze</b> è al centro degli obiettivi formativi dell'Ordine. Per farlo, nel 2021, si è puntato all'<b>integrazione dei saperi</b> e un <b>approccio multidisciplinare</b> che si è sostanziato nella firma di diverse convenzioni con prestigiosi atenei italiani e internazionali.</p> <p>In questa sede ricordiamo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- La Convenzione con l'Università di Napoli.</li> <li>- La Convenzione con l'Università G. Fortunato.</li> <li>- La Convenzione con l'Università SUPSI.</li> <li>- La Convenzione con il Tribunale di Milano, la Corte d'Appello di Milano e l'Università degli Studi di Milano per l'organizzazione del <b>Corso di alta formazione per gli iscritti all'Albo CTU.</b></li> </ul>
<p><b>TUTELA DELL'ATTIVITÀ PROFESSIONALE E CONTRASTO ALL'ATTIVITÀ DI DENIGRAZIONE DELLA PROFESSIONE</b></p>	<p>Anche nel 2021 è proseguita <b>l'attività di tutela della professione</b> parlando del nostro ruolo sui <i>media</i> principali, attivando diffide laddove la nostra categoria sia denigrata. A tale proposito, vale la pena di ricordare che l'Ordine ha affidato ai propri legali l'invio di una diffida alla società che ha lanciato <i>Forfettapp</i> (app che millanta la possibilità per un semplice <i>software</i> di sostituire la consulenza al contribuente offerta da noi commercialisti), ritenendo il messaggio veicolato offensivo e ingannevole.</p> <p>Ad oggi nel 2021 sono state inviate 5 diffide e l'Ordine si è costituito ad <i>adiuvandum</i> in una causa per un compenso deliberato da un ente locale a favore di una collega per il proprio ruolo di revisore contestandone l'importo eccessivamente contenuto (e quindi non coerente con l'impegno richiesto).</p>
<p><b>SPORTELLO PER SEGNALAZIONE DI ABUSI DA PARTE DI ENTI E ISTITUZIONI</b></p>	<p>Non ancora istituito sotto il profilo formale. Nella sostanza l'Ordine sta affiancando i colleghi con difficoltà e problematiche burocratiche attivando, ove possibile, i canali istituzionali.</p>
<p><b>FORMAZIONE DECENTRATA</b></p>	<p>L'emergenza sanitaria e la conseguente attività formativa esclusivamente erogata a distanza ha reso questa area presidiata ugualmente attraverso strumenti informatici.</p>



## OBIETTIVO: SERVIZI AGLI ISCRITTI

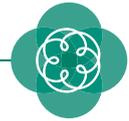
**P**erché il Collega si senta parte integrante dell'Ordine è importante che trovi in esso risposte anche per quanto attiene la gestione del proprio Studio.

Nel programma condiviso nel 2017 avevamo, per questo, delineato le seguenti linee strategiche:

- › **CENTRO STUDI PER I COMMERCIALISTI**
- › **RICERCA E FORMAZIONE DEL PERSONALE PER GLI STUDI**
- › **SPORTELLI DI CONSULENZA SPECIALISTICA LEGALE**
- › **SUPPORTO AI GIOVANI NELL'AVVIO DELLA PROFESSIONE**
- › **AGEVOLAZIONE DELL'ATTIVITÀ DELLE DONNE COMMERCIALISTE E A SUPPORTO DEL NUCLEO FAMILIARE**



<b>CREAZIONE CENTRO STUDI</b>	<p>Nel 2021, si è assistito alla concreta <b>realizzazione degli obiettivi del “Centro Studi”</b>, la <i>Think Tank</i> istituita all'interno dell'Ordine, pensato oltre che per proporre soluzioni normative (vedi Linea strategica 1, pubblicazione di “<i>position paper</i>”), anche quale strumento di pianificazione e organizzazione di seminari e convegni, insieme ad enti terzi/associazioni imprenditoriali o professionali/altre professioni ordinistiche/università, per la valorizzazione della cultura professionale.</p> <p>Nel solo 2021, il Centro Studi ha realizzato:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 8 incontri del Percorso Valore Impresa;</li> <li>- 10 incontri del seminario “Arte tra diritto ed economia della cultura”;</li> <li>- 1 <i>webinar</i> dal titolo “I regimi fiscali preferenziali”;</li> <li>- 1 <i>webinar</i> dal titolo “MLI Multilateral Convention”;</li> <li>- 1 <i>webinar</i> dal titolo “La sospensione delle perdite ex art.6 del DL 23/2020. Profili giuridici e impatti sul bilancio 2020”;</li> <li>- 4 incontri del ciclo <i>Transfer Pricing</i>;</li> <li>- La Direttiva ATAD. Lineamenti generali e disposizioni di recepimento.</li> </ul>
<b>RICERCA E FORMAZIONE DEL PERSONALE NEGLI STUDI</b>	<p>Nel 2021 si è consolidato il <b>servizio di Banca Dati Tirocinanti</b> dell'Odcec Milano a disposizione gratuita degli iscritti, gestito dalla società <i>INplacement</i>, per la creazione di un dialogo più strutturato fra aspiranti Professionisti e <i>Dominus</i> e una dettagliata profilazione e valutazione preliminare dei candidati tirocinanti per un collocamento mirato.</p> <p>Inoltre, anche quest'anno l'Ordine di Milano, come già nel 2020, in collaborazione con alcuni istituti milanesi ha segnalato la disponibilità di gruppi di studenti quale parte del percorso di alternanza scuola-lavoro all'interno degli studi professionali.</p>
<b>SPORTELLI DI CONSULENZA LEGALE E SPECIALISTICA</b>	<p>Oltre agli sportelli già in essere (ad es. sperimentale sportelli di assistenza legale, di supporto all'internazionalizzazione, di primo livello per bandi italiani ed europei) l'assistenza specialistica è stata attivata anche attraverso i consiglieri delegati laddove le problematiche inerivano difficoltà di dialogo con le istituzioni territoriali (ad es. Camera di commercio, ADE, INPS ecc.).</p> <p>In questo senso da parte di tutti i consiglieri si è data la disponibilità a risolvere casi concreti.</p>
<b>STRUMENTI VOLTI AD AGEVOLARE LA CONCILIAZIONE FAMIGLIA-LAVORO</b>	<p>Su impulso dell'Ordine degli Psicologi, l'Odcec Milano ha aderito all'istituzione di un <b>Tavolo interprofessionale</b> a cui hanno aderito l'Ordine dei Giornalisti della Lombardia, l'Ordine degli Assistenti Sociali, il Consiglio Notarile e l'Ordine degli Avvocati di Milano, finalizzato a contribuire ad <b>attivare una rete tra i vari Comitati Pari Opportunità</b> (CPO) dei diversi Ordini/Associazioni professionali a livello locale e/o nazionale in epoca <i>post Covid</i>.</p>
<b>SUPPORTO AI GIOVANI NELL'AVVIO DELLA PROFESSIONE</b>	<p>Sono diverse le iniziative che l'Ordine ha messo in campo per i giovani nel 2021 per coinvolgere i neo iscritti nella vita dell'Ordine e infondere in loro ottimismo e passione per la professione e le attività dell'Ordine.</p> <p><b>La Commissione Giovani</b>, da sempre molto attiva nella realizzazione di iniziative per i giovani, nel 2021 ha avviato “<b>Social Talks</b>” una video rubrica, in cui colleghi e colleghe, prevalentemente componenti della Commissione Giovani stessa, professionisti qualificati, affronteranno tematiche di estrema attualità partendo dalle loro esperienze e condividendo le proprie competenze, approcci e tecniche professionali, il tutto in un clima disteso, aperto al confronto e informale.</p> <p>Per accogliere i nuovi colleghi nell'universo Odcec Milano, inoltre, si sono organizzati per mezzo dell'applicativo <i>Microsoft Teams</i>, in tutto il corso dell'anno, <b>incontri di accoglienza nuovi iscritti</b> in occasione dei quali i neo colleghi e colleghe hanno avuto modo di presentarsi e conoscere le molteplici attività del nostro Ordine.</p> <p>Nella Sezione Terza Civile è in fase di sottoscrizione un Protocollo che consentirà ai giovani di affiancarsi, dopo specifica formazione predisposta dall'Ordine, nella procedura assegnata ai colleghi più esperti al fine di consentire una formazione <i>sul campo</i>, indispensabile per poter assumere incarichi.</p>



OBIETTIVO:  
**CONTRIBUIRE A UNA MAGGIORE  
ECONOMICITÀ PER GLI STUDI  
PROFESSIONALI**

In un periodo di crisi come quello che stiamo vivendo e con un costante aumento dei costi di gestione, è importante che l'Ordine si doti di iniziative che possano contribuire ad una maggiore economicità dell'attività professionale dei Colleghi.

Nel programma condiviso nel 2017 avevamo, per questo, delineato le seguenti linee strategiche:

- › **RICHIESTA AL CNDCEC DI RIDUZIONE DELLA QUOTA**
- › **NETWORKING**
- › **GRUPPI DI ACQUISTO E CONVENZIONI**
- › **CULTURA GESTIONALE**



RICHIESTA AL CNDCEC DI RIDUZIONE DELLA QUOTA	A causa delle vicende elettorali non è stato possibile nel 2021 rinnovare la richiesta di riduzione della quota di competenza del CNDCEC.
NETWORKING	Il Covid-19 ha purtroppo rallentato i progetti in questo ambito che si ritiene, invece, molto importante. In ogni caso, nella speranza che la situazione di emergenza finisca presto, il terrazzo della sede è stato arredato in modo da poter diventare un luogo a disposizione dei colleghi per conoscersi e dialogare.
GRUPPI DI ACQUISTO E CONVENZIONI	È in essere una <i>app</i> con convenzioni in esclusiva per i colleghi di Milano che potranno usufruire con condizioni particolarmente favorevoli di prodotti e servizi per l'attività professionale e l'area personale. L' <i>app</i> è ancora poco conosciuta e sfruttata, ma si ritiene che nel tempo possa essere per gli iscritti un'opportunità di risparmio.
CULTURA GESTIONALE	Nel 2021 è stata trasmessa ai colleghi la pubblicazione " <b>Principi Guida per la redazione del Business Plan</b> ", a cura delle Commissioni Odcec Milano Finanza e Gestione d'Impresa e Banche, Intermediari Finanziari e Assicurazioni. Il documento, frutto dell'estesa esperienza dei suoi autori nei campi della pianificazione e controllo, dei sistemi di allerta, delle nuove procedure bancarie, include anche i consigli e i suggerimenti di numerosi professionisti e istituzioni, tra cui Assolombarda e Cerved. Con questa pubblicazione, l'Ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Milano ha voluto mettere a disposizione di tutti uno strumento pratico e fruibile per la redazione più facile e interpretabile del <i>Business Plan</i> . Nella cultura gestionale si ritiene possano assumere rilievo anche i <i>Quaderni</i> – realizzati all'interno della tradizionale collana – che aiutano in modo pratico e agevole i colleghi nella gestione dello studio professionale.



## OBIETTIVO: RENDERE PIÙ PARTECIPATI I COLLEGHI ALLA VITA DELL'ORDINE

Una esigenza che è stata fortemente sentita è stata quella di avvicinare i Colleghe alla vita dell'Ordine per far comprendere che la nostra realtà è molto di più della struttura burocratica di un ente pubblico.

Per ottenere questo risultato nel 2017 ci si era proposti di:

- › **INCREMENTARE IL DIALOGO CON GLI ISCRITTI**
- › **DARE VITA AL COSIDDETTO BILANCIO DI MANDATO**
- › **CREARE UN CONTESTO OSPITALE NEL QUALE IL COLLEGA SI SENTA ACCOLTO E ASCOLTATO**

### INCREMENTARE IL DIALOGO

Nel 2021, nonostante la necessità di continuare, come già nell'anno precedente, un'interlocuzione "a distanza", il dialogo con gli iscritti è stato particolarmente intenso e proficuo, ed ha consentito all'Ordine di veicolare molte informazioni ai colleghi. Questo obiettivo è stato senz'altro reso possibile grazie alla concretizzazione del percorso di trasformazione digitale intrapreso dall'Ordine dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Milano, già a partire dal 2020 (e delineato tra gli obiettivi di mandato nel 2017).

Il 16 aprile 2021, ha segnato l'inizio di una nuova fase di modernità e digitalizzazione per l'Ordine di Milano, che ha finalizzato la migrazione sulla nuova piattaforma odcec.mi.it, un portale pensato per snellire la burocrazia, facilitare la formazione e agevolare l'accesso degli iscritti al sito.

Sul nuovo portale, infatti, gli iscritti Odcec Milano possono usare un'unica password per accedere alla loro area riservata per l'espletamento delle funzioni di formazione, pagamenti quote, aggiornamento dati personali, etc, ed, in alternativa, utilizzare il proprio Spid. In un momento particolarmente complesso, nel quale consentire agli iscritti di vivere il rapporto con l'Ordine come un valore aggiunto, si è scelto anche di garantire la presenza dell'Odcec Milano su IOAPP.

La cultura di una particolare attenzione agli iscritti può emergere da qualche numero... basti pensare che delle oltre 3.300 pratiche evase dall'ufficio albo ben il 50% sono state perfezionate grazie al supporto diretto fra l'ufficio e l'iscritto, mediamente l'Ordine riceve oltre 200 telefonate giornaliere delle quali il 64% sono per richieste degli iscritti. A titolo di esempio, in occasione dell'inserimento dell'obbligo della PEC, al fine di evitare la cancellazione prevista dalla norma, sono stati sensibilizzati ad adempiere all'obbligo oltre 500 iscritti e laddove si evidenziano criticità legate ad aspetti burocratici il collega è chiamato direttamente per risolvere il problema evitando conseguenze che possono creare danno.

Questa strategia risponde alle più moderni principi di qualità che pongono come obiettivo la soddisfazione del soggetto beneficiario del servizio.

### NUOVI STRUMENTI DI COMUNICAZIONE

Il 2021 ha visto un forte incremento della presenza sui media con oltre 500 fra partecipazione a trasmissioni televisive e radiofoniche, articoli, comunicati stampa. I temi trattati sono tanti...dalle richieste di proroghe alle istanze di valorizzazione del nostro ruolo oltre a specifiche proposte in relazione alle riforme in essere.

### REALIZZARE IL BILANCIO DI MANDATO

La predisposizione di prospetti che rendano conto, punto per punto, dei risultati raggiunti rispetto agli obiettivi che ci si era posti è coerente con la strategia di trasparenza che ha caratterizzato tutto il mandato.



## IN CONCLUSIONE

Oggi guardo all'Ordine come a una realtà forte, moderna, in continuo divenire, pronta a cogliere le opportunità che il contesto offre per rafforzare il ruolo politico della nostra categoria, senza dimenticare le esigenze dei colleghi, sia che essi siano rappresentativi di grandi realtà che di piccoli studi.

Un centro di cultura, formazione e di sviluppo sociale che si basa sulla consapevolezza che dietro ogni numero di iscrizione vi è una persona con i propri interessi, esigenze e peculiarità.

Tutti uguali, ma ognuno diverso.

Al di là delle problematiche elettorali, al di là delle polemiche, al di là di coloro che cercano di dissacrare o denigrare questo contesto, vi è in esso una ricchezza immensa che invito i colleghi che non sono mai venuti all'Ordine a scoprire recandosi in sede.

Marcella Caradonna



### CONTO PREVENTIVO 2022

**A** norma dell'Ordinamento professionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili, si sottopone all'esame ed all'approvazione dell'Assemblea, il Conto Preventivo per l'esercizio 2022.

Il Decreto Legislativo 139 del 28/06/2005, art.19 comma 1, prevede che il conto preventivo dell'anno successivo sia sottoposto all'approvazione dell'Assemblea generale degli iscritti nell'albo e nell'elenco speciale nel mese di novembre di ogni anno.

Il suddetto preventivo, prima di essere presentato alla presente Assemblea degli iscritti, è stato approvato dal Consiglio dell'Ordine e posto all'esame del Collegio dei Revisori per la predisposizione della relazione accompagnatoria.

I dati patrimoniali/economici e finanziari, ad oggi disponibili, basati su una situazione di periodo al 30 settembre 2021 e il forecast di previsione al 31 dicembre 2021, evidenziano un importo residuo di fondi/riserve disponibili per il prossimo esercizio 2022, pari ad euro 1.412.946,29.

Il preventivo 2022, approvato dal Consiglio nella riunione del 17/11/2021, si chiude con il pareggio di gestione.



## CONTO PREVENTIVO 2022

### PROSPETTO RELATIVO AI FONDI E RISERVE

Il totale dei fondi/riserve alla data del 01/01/2021, a seguito della delibera di approvazione della Assemblea degli iscritti del 29/04/2021, risultava pari a:

Fondo rinnovo sistema informatico	per Euro	66.239,07
Fondo attività istituzionali	per Euro	975.851,49
Fondo attività di sviluppo nel territorio	per Euro	96.503,44
Fondo rinnovo Sede	per Euro	2.583,86
Fondo Borsa di Studio Gino Bellini	per Euro	5.000,00
Fondo rinnovo impianti e sviluppo investimenti	per Euro	266.768,43
<b>Per un totale di Euro</b>		<b>1.412.946,29</b>

Nel preventivo 2022 si prevede per tali fondi, fermo restando diversa decisione del Consiglio e in linea con i suoi progetti, e con esclusione del fondo destinato alla Borsa di Studio "Gino Bellini", un impiego come da tabella seguente:

Impiego fondo rinnovo impianti e sviluppo investimenti	per Euro	100.000,00
Impiego fondo per attività di formazione	per Euro	100.000,00
Impiego fondo per "Sviluppo attività istituzionali"	per Euro	150.000,00
Impiego fondo per Fondo Assistenza	per Euro	50.000,00
Impiego fondo per "Attività istituzionale e servizi agli iscritti"	per Euro	100.000,00
Impiego fondo per arretrati CCNL	per Euro	50.000,00
<b>Per un totale di Euro</b>		<b>550.000,00</b>

### PROSPETTO DISPONIBILITÀ FINANZIARIE E DOTAZIONI DI CASSA AL 31/12/2021, PROIEZIONI 1° TRIMESTRE 2022

Dall'analisi dei documenti e del bilancio di verifica alla data del 30/09/2021 si evidenzia una disponibilità finanziaria e di cassa pari ad euro 2.490.837,23 suddivisa come segue:

Depositi c/c bancario presso Banca Popolare di Sondrio	per Euro	2.041.673,88
Depositi c/c bancario presso Banca Popolare di Milano	per Euro	448.467,90
Disponibilità di Cassa	per Euro	695,45

Dall'analisi delle spese e delle uscite previste, a tutto il 31/12/2021 e dalla analisi previsionale delle spese e uscite previste per il primo trimestre 2022, si può confermare che non sarà necessario attingere a risorse di finanziamento esterno, essendo peraltro previsto che, entro il 1° trimestre 2022, si procederà alla richiesta e all'incasso della quota Associativa del prossimo anno.

Si evidenzia che l'elevato importo della disponibilità bancaria esistente alla data del 30/09/2021 comprende le somme relative ai pagamenti ancora da effettuare ai fornitori che tendono ad emettere le fatture in momenti concentrati nel corso dell'anno riunendo vari periodi.



Con riferimento all'investimento a garanzia del trattamento di fine rapporto dei dipendenti, presso UBI IW BANK e presso Banca Popolare di Milano sono depositate ulteriori somme vincolate pari ad euro 419.755,11.

### CRITERI DI FORMAZIONE E RAPPRESENTAZIONE DEL BUDGET 2022

Il budget 2022 viene rappresentato nel rispetto del vigente Regolamento di amministrazione e contabilità, come approvato dal Consiglio dell'Ordine territoriale ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs 139/2005.

Essendo al termine del mandato si ritiene importante un raffronto degli ultimi cinque bilanci preventivi.

Gli oneri sono stati valutati secondo i criteri di massima prudenza utilizzando, quali parametri valutativi, l'analisi delle risultanze disponibili per l'esercizio 2021, la comparazione, l'evoluzione storica delle poste nei passati esercizi, l'esigenza di accantonamenti dei fondi derivanti dalle politiche di ammodernamento dell'Ordine attualmente in atto.

Sono stati inoltre, anche presi in considerazione gli obblighi derivanti dalla prosecuzione dei contratti in essere o previsti inerenti le posizioni giuridiche attive e passive ai sensi dell'art. 60 del D. Lgs 139/2005.

Nel corso del 2021 è proseguita l'attività di formazione a distanza mediante utilizzo delle varie piattaforme informatiche rese disponibili dall'Ordine e, compatibilmente con la permanenza dello stato di emergenza sanitaria, nel secondo semestre 2021 sono state programmate alcune iniziative formative anche in presenza. Si ritiene che anche nel 2022 verranno prudenzialmente mantenute entrambe le modalità di accesso alla formazione professionale continua per gli iscritti dell'Ordine.

Le entrate sono state considerate utilizzando il criterio della massima prudenza e nel rispetto degli ultimi dati certi e disponibili.

Il budget previsionale 2022 comprende nella previsione dei costi, due centri di costo di spese correnti (spese di funzionamento e spese istituzionali) e un centro di costo di impiego fondi esercizi precedenti e ammortamenti.

Con riferimento al funzionamento del Consiglio di Disciplina dell'Ordine si rammenta che a decorrere dall'anno 2014 tale funzione viene svolta da un Nuovo Consiglio, differente e autonomo dal Consiglio dell'Ordine di Milano. Tutti gli oneri inerenti al suo funzionamento sono in ogni caso a carico del nostro Ordine Territoriale ed inseriti, nel preventivo 2022, all'interno della voce Spese Istituzionali.

### ONERI

#### SPESE DI FUNZIONAMENTO

##### Costo del personale

Si riferisce all'onere complessivo relativo alla posizione di 13 dipendenti e 1 dirigente oltre a sette figure con contratto di somministrazione lavoro.

Sono ricompresi, nei valori del *budget* previsionale 2022, gli importi relativi alla produttività, alla formazione professionale, all'IRAP e agli oneri diretti.

Il costo del personale previsto tiene conto della necessità di sostituire con contratti di somministrazione lavoro il personale assente per maternità presso l'ufficio personale e di ricoprire il posto attualmente vacante presso l'ufficio del tirocinio. È prevedibile anche un picco di attività per la gestione delle procedure per i Corsi organizzati dagli Enti terzi, in considerazione del fatto che il 2022 rappresenta l'ultimo anno del triennio formativo ed è prevedibile, e per altri aspetti ci si augura, che la struttura sarà maggiormente coinvolta ad organizzare eventi in presenza, sia di tipo formativo che di tipo associativo, riprendendo la normale attività in cui eravamo tutti impegnati. Nel determinare l'impegno futuro si è poi tenuto conto anche di procedure di nuova introduzione come, ad esempio, la raccolta delle domande per la formazione dell'Elenco Esperti crisi d'impresa ex D.L. 118/2021.

Infine sono state considerate anche le attività avviate nel 2021, ma che per la loro complessità proseguiranno anche per l'anno 2022; a titolo esemplificativo e non esaustivo il supporto agli iscritti per le problematiche con il MEF per le quali si interfacciano con l'Ordine, la verifica del triennio formativo 2017/2019 e delle morosità oltre che le procedure disciplinari connesse.

**Affitti e spese condominiali**

L'importo per la locazione previsto nel 2022, comprensivo degli oneri accessori per le spese condominiali, ammonta ad euro 310.000,00, invariati rispetto al preventivo dell'anno precedente.

**Assicurazioni**

La previsione di tali oneri, quantificata in euro 25.000,00, rappresenta l'onere di competenza dell'esercizio 2022. Le polizze, sempre con scadenza annuale come tutti i contratti sottoscritti da un ente pubblico quale è l'Ordine, sono mantenute in linea con il 2021.

**Spese postali, telefoniche e licenze d'uso**

L'importo previsto per l'anno 2022 ammonta ad euro 13.000,00, invariato rispetto all'anno precedente.

**Prestazioni di lavoro autonomo professionali**

Tale posta prevista per l'anno 2022 in euro 122.000,00 si presenta in leggera flessione rispetto al 2021 per una riclassificazione del costo relativo alla gestione paghe del personale dipendente fra le spese ufficio e amministrative.

**Spese ufficio e amministrative**

L'importo previsto per il 2022 è quantificato in euro 148.000,00, il lieve incremento, rispetto al 2021, è dovuto alla riclassificazione indicata al capoverso precedente, del costo relativo alla gestione paghe del personale dipendente. In questa voce sono ricomprese le spese di normale routine per la gestione degli uffici quali a titolo di esempio: piccola manutenzione, energia elettrica, vigilanza, pulizie, cancelleria, stampati, spese di consumo, gestione archivio, trasporti, abbonamenti e piccole pubblicazioni.

**Software, programmi, aggiornamenti e manutenzioni varie**

L'importo previsto per l'anno 2022 espone un decremento rispetto al 2021 poiché alcuni investimenti sono stati effettuati nel corso dell'anno.

Tale voce si riferisce ai canoni software istituzionali e gestionali, alla manutenzione e mantenimento di impianti e macchine ufficio, alle spese professionali tecniche informatiche.

**Spese bancarie, oneri straordinari e accantonamento Fondo Rischi**

Spese bancarie e oneri straordinari sono previsti in euro 10.000,00, invariati rispetto al 2021. L'utilizzo e l'allargamento dell'obbligo dei pagamenti per il mezzo del sistema PagoPa ha permesso di mantenere invariate le spese rispetto al precedente esercizio.

In questa voce è ricompreso importo per accantonamento rischi per crediti verso gli iscritti per un ammontare pari ad euro 20.000,00.

**SPESE ISTITUZIONALI**

Si nota un incremento delle spese istituzionali e della voce relativa alla formazione continua, in previsione di una ripresa dell'attività in presenza e dunque con l'organizzazione conseguente di eventi formativi e istituzionali in aula.

**Assemblee iscritti**

Si riferisce al costo preventivato, pari ad euro 30.000,00, per le Assemblee previste dal D.Lgs. 139/2005 rinviate dal 2021 al 2022 e per le sale per le eventuali Assemblee in presenza nell'ottica di un ritorno alla situazione pre-Covid.

**Attività istituzionale, comunicazione e tutela immagine**

L'importo previsto per l'anno 2022 comprende a titolo esemplificativo e non esaustivo le iniziative inerenti le seguenti aree:

- ▶ per valorizzare la figura del commercialista e dell'esperto contabile,
- ▶ per affermare le competenze specifiche della nostra figura professionale,
- ▶ per manifestare il nostro impegno di professionisti a servizio della collettività,
- ▶ per diffondere il nostro sapere a livello di comunicazione esterna;
- ▶ per iniziative volte a rafforzare fra i colleghi una comune identità di categoria.

Sono altresì ricomprese le spese per l'organizzazione di convegni gratuiti per la formazione specifica dei Colleghi, le spese relative alla partecipazione ad attività congiunte,



interdisciplinari, con le altre professioni intellettuali e con le istituzioni, le spese per la compartecipazione ad attività organizzate da altri enti, avente utilità e valenza pubblica e/o per la professione, nonché le spese di comunicazione e stampa anche di pubblicazioni periodiche.

All'interno della voce di costo per l'Attività Istituzionale e servizi agli iscritti sono altresì ricompresi:

- i costi inerenti il funzionamento del Consiglio di Disciplina che sono relativi ad attività di supporto esterno legale e per attività di funzionamento dello stesso Consiglio.
- i costi inerenti al funzionamento dell'Organismo di Composizione della Crisi da Sovraindebitamento.
- i costi inerenti le iniziative a tutela della professione di Dottore Commercialista ed Esperto Contabile da intraprendere nel corso del 2022 in considerazione della presenza dell'Ordine a tavoli istituzionali, sempre in incremento, proseguendo sulla linea percorsa negli anni di mandato.

### **Organismo di Composizione della Crisi da Sovraindebitamento**

Mantenendo l'impostazione introdotta nel preventivo 2021, anche nel 2022 tale voce accoglie le somme attinenti l'attività dell'Organismo di composizione della Crisi da Sovraindebitamento, istituito presso il nostro Ordine con decreto del Ministero della Giustizia, in data 5 ottobre 2016 al numero progressivo 82 della Sezione A del Registro ministeriale degli Organismi autorizzati alla gestione della crisi da sovraindebitamento, ai sensi dell'art. 4, comma 2, del Decreto Ministeriale 24 settembre 2014 n. 202, così come previsto dalla Legge 27 gennaio 2012, n. 3. In tale capitolo sono ricomprese le spese riferite alle figure professionali di Referente Coordinatore, Gestori e Uar coinvolte in tale attività.

### **Partecipazione Tavoli Istituzionali**

Tale capitolo di spesa, si riferisce agli oneri per la prosecuzione o l'avvio di "Tavoli di lavoro" a livello istituzionale che vedono l'Ordine impegnato nella tutela della professione.

### **Formazione professionale continua**

L'importo previsto per l'anno 2022 si riferisce al costo

preventivato per la erogazione di una offerta formativa adeguata alle esigenze degli iscritti nelle diverse tematiche nelle quali la categoria è impegnata, organizzati direttamente dall'Ordine o tramite la Fondazione.

Inoltre, sarà costante l'attenzione a ciò che sarà necessario per permettere al Collega di essere in linea con l'evoluzione del mercato e della professione.

Proseguiranno gli incontri di approfondimento utili per l'attività operativa negli studi per il professionista e i tirocinanti sia in aula che nella modalità maggiormente fruibile dei percorsi in *e-learning* e in modalità *"streaming"* in considerazione della modifica relativa al regolamento della formazione che ha eliminato il tetto previgente del limite in 15 ore formative con tale modalità. Si rammenta che tutta la formazione è erogata in forma gratuita.

Tra i costi per la formazione sono anche comprese le spese per la predisposizione di iniziative di formazione gratuite su temi tecnici organizzati di concerto con altri Ordini di diverse discipline professionali (Avvocati, Notai, Consulenti del lavoro) e/o con le istituzioni territoriali di riferimento (Agenzia delle Entrate, Tribunale, Tar, Università, CCIAA, INPS, GdF).

Si segnala infine il nuovo Centro Studi Odcec Milano che si propone l'obiettivo di avviare con enti terzi, associazioni imprenditoriali o professionali, altre professioni ordinarie, università la valorizzazione della cultura professionale, attraverso la pubblicazione di *"position paper"*, seminari, convegni, rappresentando un laboratorio propositivo di soluzioni (anche legislative), nelle materie economico-giuridiche.

### **Rivista Dottori commercialisti e pubblicazioni**

La previsione di spesa comprende l'onere per la pubblicazione del massimario delle pronunce delle Commissioni Tributarie.

Non si segnalano variazioni rispetto al 2021.

### **Stampa e spedizioni circolari**

Si mantiene l'importo di euro 15.000,00 in linea con il preventivo 2021.

### **Accantonamento Fondo Assistenza**

Come già nel preventivo 2021 si propone un accantonamento di euro 10.000,00 allo scopo di far fronte alla im-



possibilità di pagamento della quota annuale a favore di Colleghi che affetti da patologie mediche siano impossibilitati a svolgere l'attività professionale.

### IMPIEGO FONDI ESERCIZI PRECEDENTI E AMMORTAMENTI

#### Ammortamenti cespiti

L'importo di euro 130.000,00 segnala un incremento rispetto al precedente periodo in considerazione dell'ammortamento di investimenti effettuati nel corso del 2021 e di altri che saranno effettuati nel corso del 2022. Si ricorda che alcuni investimenti per il cambio sede sono ammortizzati sulla base della durata della locazione. Tra gli investimenti che sono previsti si annovera il rinnovo di alcune apparecchiature informatiche e l'implementazione della dotazione tecnica della sala corsi che verrà utilizzata anche per la formazione a distanza.

#### Impiego fondi Rinnovo impianti e sviluppo Investimenti

L'importo indicato in euro 100.000,00 considera l'importo di investimenti e spese per il rinnovo del sistema informatico di comunicazione e gestionale.

#### Impiego fondi per attività di formazione

Tale importo previsto in euro 100.000,00 è finalizzato alla realizzazione della formazione, sempre più necessaria per permettere l'allineamento e la proattività dei Colleghi al mercato, alla formazione in modalità *e-learning*, alla visione in streaming degli eventi in aula.

#### Impiego fondi per "Attività istituzionale e servizi agli iscritti"

L'emergenza sanitaria sta generando notevoli criticità agli iscritti sia sotto il profilo gestionale che finanziario. Si è quindi ipotizzando di prevedere un ricorso ai Fondi per avviare progetti che supportino gli studi nella quotidianità attraverso iniziative rivolte a tutti.

Per tale motivo nel conto preventivo è previsto un accantonamento di euro 100.000,00 per poter organizzare questa tipologia di interventi.

#### Impiego fondi per "Sviluppo Attività istituzionali"

Tale Fondo pari a euro 150.000,00 è destinato a iniziative

legate alla tutela e alla valorizzazione della nostra categoria, ad altre iniziative istituzionali a supporto della categoria, ad attività a favore degli iscritti.

### ENTRATE

La previsione delle entrate (proventi) ha tenuto necessariamente conto dell'andamento del numero di iscrizioni all'Ordine, secondo gli ultimi dati certi disponibili.

#### Quota annuale Albo ed Elenco Speciale

Le quote a carico degli Iscritti, previste per il 2022, sono state determinate tenendo conto degli oneri di spesa inseriti nel budget 2022 e sono dovute da tutti coloro che risultano presumibilmente iscritti all'albo alla data del 1/01/2022.

Gli importi previsti per l'anno 2022, deliberati dal Consiglio dell'Ordine, per tutti gli iscritti persone fisiche e per le società tra professionisti (STP) sono invariati rispetto agli importi vigenti nel 2021.

Invariati anche gli importi previsti per gli iscritti all'Elenco Speciale ed esenzione totale per gli iscritti con anzianità professionale superiore a 50 anni.

Più in particolare gli importi delle quote annuali deliberate possono essere riassunti nella specifica seguente:

#### Persone fisiche

- euro 155,00 per i 1.720 iscritti presunti al 1/01/2022 con età fino a 35 anni;
- euro 280,00 per i 7.703 iscritti presunti al 1/01/2022 con età superiore a 35 anni;
- esenzione totale per 201 iscritti con anzianità professionale superiore a 50 anni alla data del 31/12/2021;
- euro 200,00 per gli 88 iscritti all'elenco speciale alla data del 1/01/2022.

#### Società tra professionisti (STP)

La quota di base è di euro 280,00 per la STP (alla data del 30/10/2021 risulta iscritte 143 STP) qualunque forma giuridica assuma. La quota richiesta alla STP viene incrementata in relazione al numero e tipologia di composizione della compagine societaria prevedendo in aggiun-



ta alla quota base, una maggiorazione di euro 280,00 per ogni socio persona fisica che non sia iscritto all'Ordine di Milano e di euro 500,00 per ogni socio persona giuridica.

### Tassa di Prima Iscrizione

Sia per le persone fisiche che per le STP è sempre dovuta la tassa di prima iscrizione nella misura di euro 90,00.

### Tassa tirocinanti

La tassa a carico del tirocinante, prevista per il 2022 è pari ad euro 200,00 per l'intera durata del tirocinio, con importo da versare al momento della iscrizione al Registro dei tirocinanti.

Si prevede che risulteranno iscritti al Registro, nel corso dell'anno 2022, circa 750 tirocinanti.

### Quota nuovi iscritti

La quota a carico del nuovo iscritto è pari a quella indicata nella voce "Quota annuale Albo ed Elenco Speciale" nelle Entrate. È dovuto, come per i periodi precedenti, un importo, in aggiunta alla quota annuale, di euro 90,00, una tantum, da corrispondere al momento della iscrizione. Nel corso del 2022, si prevede l'iscrizione di 364 nuovi colleghi.

### Diritti liquidazione parcelle

Nel 2022 si ipotizza prudenzialmente lo stesso importo preventivato per il 2021.

### Diritti da terzi per corsi di formazione professionale continua

Tale voce di entrata per l'anno 2022 è costituita dai rimborsi richiesti a enti formatori, che organizzano eventi, convegni e corsi accreditati da parte del Consiglio dell'Ordine, per il rilascio dei crediti formativi, validi ai fini del riconoscimento della formazione professionale continua. Tale importo riveste unicamente finalità di addebito costi per oneri sostenuti dall'Ordine e non costituisce voce di entrata/provento di attività commerciale e tiene conto delle recenti modifiche legislative e regolamentari in materia.

### Proventi finanziari e altri proventi e rimborsi

I Proventi finanziari previsti per il 2022 sono quantificati

in euro 10.000,00 e la voce altri proventi e rimborsi in euro 5.000,00. Gli importi sono allineati al preventivo 2021.

### Organismo di Composizione della Crisi da Sovraindebitamento

Come già precisato nella parte relativa agli Oneri, nel preventivo 2022 si mantiene evidenza delle somme che si ipotizza di ricevere per la gestione delle proposte di accordo presentate all'Organismo di composizione della Crisi da Sovraindebitamento.

Tali entrate devono pertanto essere lette in correlazione con le collegate uscite indicate nel capitolo delle spese istituzionali.

### Destinazione avanzi e utilizzo riserve/fondi

Alla luce delle analisi delle situazioni economiche, patrimoniali e finanziarie al 30/09/2021, unite alla verifica del forecast 2021 relativo alle proiezioni di costo e di ricavo a tutto il 31/12/2021, si ritiene del tutto fondato poter prevedere l'utilizzo dei Fondi così come proposto all'Assemblea nel preventivo 2022 in approvazione.

## PARTITE DI GIRO

### Contributo del Consiglio Nazionale

A sola memoria, si evidenzia che la quota dovuta al Consiglio Nazionale non viene più riportata, all'interno delle voci di oneri e proventi, nel bilancio preventivo dell'Ordine territoriale locale, in quanto trattasi di somme che, sebbene incassate dall'Ordine locale, non sono mai a disposizione dell'Ordine locale, il quale ha l'obbligo, nei tempi e nei modi indicati dallo stesso Consiglio Nazionale, di procedere al riversamento diretto, nel rispetto delle disposizioni del Decreto Legislativo 139 del 28/06/2005 all'art. 12 co.1 in cui si specifica che l'Ordine "cura, su delega del Consiglio Nazionale, la riscossione ed il successivo accreditamento della quota determinata ai sensi dell'articolo 29".

Dal momento che per l'anno 2022 il Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti contabili non si è espresso in merito all'importo delle quote si è ritenuto prudenzialmente di lasciare l'importo che era stato previsto per l'anno 2021 secondo quanto segue: euro 30,00 per gli iscritti all'Albo e all'Elenco Speciale che al

## RELAZIONE DEL TESORIERE

ORDINE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI ESPERTI CONTABILI MILANO



31/12/2021 non abbiano compiuto i 36 anni di età, ed euro 130,00 per tutti gli iscritti all'Albo e all'Elenco speciale e per le STP.

Tale importo, che verrà incassato unitamente alla quota

annuale 2022 del Nostro Ordine Territoriale e che verrà poi trasferita al Consiglio Nazionale, viene inserito nelle partite di giro del bilancio preventivo 2022 ed è pari ad euro 1.107.980,00.

RingraziandoVi per l'attenzione Vi invito ad approvare il Conto preventivo 2022 così come illustratovi e sopra rappresentato.

Milano, 17 novembre 2021

Il Tesoriere

Nicola Frangi


**CONTO PREVENTIVO**

ONERI	2018	2019	2020	2021	2022
<b>A) Spese di funzionamento:</b>					
Costo del personale	850.000,00	944.000,00	994.000,00	994.000,00	1.100.000,00
Affitto e spese condominiali	310.000,00	310.000,00	310.000,00	310.000,00	310.000,00
Assicurazioni	14.000,00	23.000,00	25.000,00	25.000,00	25.000,00
Spese postali, telefoniche	40.000,00	35.000,00	13.000,00	13.000,00	13.000,00
Prestazioni di lavoro autonomo professionisti	102.000,00	102.000,00	130.000,00	130.000,00	122.000,00
Spese ufficio e amministrative	121.500,00	133.000,00	133.000,00	143.000,00	148.000,00
Software, programmi, aggiornamenti e manutenzioni varie	205.275,00	195.000,00	195.000,00	165.000,00	140.000,00
Spese Bancarie, oneri straordinari	15.000,00	15.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00
Accantonamento Fondo Rischi	30.000,00	20.000,00	20.000,00	25.000,00	20.000,00
<b>Totale spese di funzionamento</b>	<b>1.687.775,00</b>	<b>1.777.000,00</b>	<b>1.830.000,00</b>	<b>1.815.000,00</b>	<b>1.888.000,00</b>
<b>B) Spese istituzionali:</b>					
Assemblee iscritti	20.000,00	26.000,00	50.000,00	30.000,00	30.000,00
Attività istituzionale, comunicazione e tutela immagine (al netto dei fondi)	220.000,00	97.415,00	100.000,00	100.000,00	150.000,00
Organismo di Composizione della Crisi da Sovraindebitamento	-	-	-	35.000,00	35.000,00
Partecipazione Tavoli Istituzionali	-	-	42.500,00	42.500,00	40.000,00
Formazione Professionale Continua (costo effettivo al netto del fondo per attività di formazione)	490.000,00	175.500,00	131.665,00	176.265,00	207.000,00
Contributo a Fondazione dell'Ordine dei Dottori Commercialisti	-	380.000,00	380.000,00	380.000,00	380.000,00
Area strumenti di formazione	-	70.000,00	-	-	-
Rivista Dottori Commercialisti e pubblicazioni	60.000,00	30.000,00	18.000,00	18.000,00	18.000,00
Stampa e spedizioni circolari e documenti	25.000,00	20.000,00	15.000,00	15.000,00	15.000,00
Accantonamento Fondo Assistenza	10.000,00	10.000,00	-	10.000,00	10.000,00
<b>Totale spese istituzionali</b>	<b>825.000,00</b>	<b>808.915,00</b>	<b>737.165,00</b>	<b>806.765,00</b>	<b>885.000,00</b>
<b>Totale spese correnti A+B</b>	<b>2.512.775,00</b>	<b>2.585.915,00</b>	<b>2.567.165,00</b>	<b>2.621.765,00</b>	<b>2.773.000,00</b>
<b>C) Impiego fondi esercizi precedenti, oneri rinnovo sede e ammortamenti:</b>					
Ammortamenti cespiti	50.000,00	40.000,00	88.000,00	115.000,00	130.000,00
Impiego fondi ammortamento trasferimento sede	-	60.000,00	-	-	-
Impiego fondi Rinnovo Impianti e sviluppo Investimenti	100.000,00	100.000,00	100.000,00	100.000,00	100.000,00
Impiego fondi per Attività di formazione	-	100.000,00	100.000,00	100.000,00	100.000,00
Impiego fondi per Attività istituzionale e servizi agli iscritti	-	400.000,00	-	100.000,00	100.000,00
Impiego fondi per Fondo Assistenza	-	-	-	50.000,00	50.000,00
Impiego fondi per "Sviluppo attività istituzionali"	500.000,00	-	200.000,00	150.000,00	150.000,00
Impiego fondi per arretrati CCNL	-	-	-	-	50.000,00
<b>Totale Impiego fondi esercizi precedenti e ammortamenti</b>	<b>650.000,00</b>	<b>700.000,00</b>	<b>488.000,00</b>	<b>615.000,00</b>	<b>680.000,00</b>
<b>Totale Oneri A+B+C</b>	<b>3.162.775,00</b>	<b>3.285.915,00</b>	<b>3.055.165,00</b>	<b>3.236.765,00</b>	<b>3.453.000,00</b>
<b>Partite di giro CNDCEC</b>					
Tassa annuale Albo ed Elenco Speciale, Contributo Consiglio Nazionale	1.075.292,00	1.094.115,00	1.117.675,00	1.088.650,00	1.107.980,00


**CONTO PREVENTIVO**

<b>ENTRATE</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
A) Entrate correnti					
Quota annuale Albo	2.252.075,00	2.294.015,00	2.336.815,00	2.367.605,00	2.423.440,00
Quota annuale Elenco Speciale	17.200,00	17.400,00	17.600,00	18.000,00	17.600,00
Tassa Tirocinanti	75.000,00	75.000,00	75.000,00	75.000,00	75.000,00
Quota nuovi iscritti	73.500,00	73.500,00	65.750,00	73.500,00	89.180,00
Quota STP	40.000,00	66.000,00	80.000,00	92.660,00	137.780,00
Diritti di liquidazione parcelle	5.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00
Diritti da terzi per corsi Formazione Professionale Continua	90.000,00	50.000,00	50.000,00	50.000,00	100.000,00
Proventi Finanziari e recupero costi	10.000,00	30.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00
Organismo di Composizione della Crisi da Sovraindebitamento	-	-	-	35.000,00	35.000,00
Altri proventi e rimborsi	-	10.000,00	10.000,00	5.000,00	5.000,00
<b>Totale entrate correnti</b>	<b>2.562.775,00</b>	<b>2.625.915,00</b>	<b>2.655.165,00</b>	<b>2.736.765,00</b>	<b>2.903.000,00</b>
Utilizzo riserve/fondi, destinazione di avanzi di esercizi precedenti per:					
Impiego fondi ammortamento trasferimento sede	-	60.000,00	-	-	-
Impiego fondi Rinnovo Impianti e sviluppo Investimenti	100.000,00	100.000,00	100.000,00	100.000,00	100.000,00
Impiego fondi per Attività di formazione	-	100.000,00	100.000,00	100.000,00	100.000,00
Impiego fondi per Attività istituzionale e servizi agli iscritti	-	400.000,00	-	100.000,00	100.000,00
Impiego fondi per Fondo Assistenza	-	-	-	50.000,00	50.000,00
Impiego fondi per "Sviluppo attività istituzionali"	500.000,00	-	200.000,00	150.000,00	150.000,00
Impiego fondi per arretrati CCNL	-	-	-	-	50.000,00
<b>Totale utilizzo riserve/fondi, destinazione di avanzi di esercizi precedenti</b>	<b>600.000,00</b>	<b>660.000,00</b>	<b>400.000,00</b>	<b>500.000,00</b>	<b>550.000,00</b>
<b>Totale a pareggio</b>	<b>3.162.775,00</b>	<b>3.285.915,00</b>	<b>3.055.165,00</b>	<b>3.236.765,00</b>	<b>3.453.000,00</b>
<b>Avanzo/disavanzo</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Partite di giro CNDCEC</b>					
Tassa annuale Albo ed Elenco Speciale, Contributo Consiglio Nazionale	1.075.292,00	1.094.115,00	1.117.675,00	1.088.650,00	1.107.980,00



## IL COLLEGIO DEI REVISORI

### PREMESSO CHE

- il Collegio dei Revisori si è uniformato al Regolamento dell'Ordine dei Dottori Commercialisti ed Esperti contabili di Milano ed al D.Lgs. 28 giugno 2005, n. 139;
- in seguito alla riunione del Consiglio svoltasi il giorno 17.11.2021, il Collegio dei Revisori ha ricevuto la bozza del bilancio di previsione per l'anno 2022, corredato, dalla Relazione del Presidente e dalla Relazione del Tesoriere;
- il Collegio dei Revisori, successivamente riunitosi, ha esaminato il documento ricevuto;
- per quanto attiene l'attività di vigilanza, il Collegio dei Revisori informa di aver preso visione di tutti i verbali del Consiglio sino a quello relativo alla riunione del 3.11.2021;
- sono pervenute le dimissioni per motivi personali da parte della Presidente d.ssa Emanuela Marchese e conseguentemente ai sensi dell'Art. 24 del D.Lgs. n. 139 del 2005 ha assunto il ruolo di Presidente il dott. Alberto Garavaglia ed è subentrato come Revisore Effettivo il dott. Filippo Montano;

### PRESENTA

l'allegata relazione in ordine alla proposta di bilancio di previsione per l'esercizio 2022.

Milano, 24.11.2021

Il Collegio dei Revisori

Eros A. Tavernar  
(Revisore effettivo)

Alberto Garavaglia  
(Presidente)

Filippo Montano  
(Revisore effettivo)


**VERIFICA DEL PAREGGIO ECONOMICO-FINANZIARIO**

ENTRATE		SPESE E ONERI	
A) Entrate correnti	2.903.000	A) Spese di funzionamento	1.888.000
Utilizzo riserve/fondi	550.000	B) Spese istituzionali	885.000
		Totale spese correnti	2.773.000
		Ammortamenti	130.000
		Impiego fondi	550.000
<b>TOTALE ENTRATE</b>	<b>3.453.000</b>	<b>TOTALE SPESE E ONERI</b>	<b>3.453.000</b>
<i>Partite di giro CNDCEC</i>	<i>1.107.980</i>	<i>Partite di giro CNDCEC</i>	<i>1.107.980</i>

Come si può evincere dal prospetto, in ottemperanza al principio del pareggio di bilancio, il volume delle entrate previste, unitamente all'impiego dei fondi disponibili ed accertati nel corso degli anni precedenti, finanziano la totalità delle voci di costo.

Parimenti al precedente anno in un'ottica prudenziale, lo schema di bilancio presenta, stanziamenti di natura corrente.

**VERIFICA ATTENDIBILITÀ E CONGRUITÀ DELLE PREVISIONI ANNO 2022**

ENTRATE CORRENTI		
VOCI	Bilancio di previsione 2021	Bilancio di previsione 2022
Entrate contributive	2.626.765	2.743.000
Altre entrate	110.000	160.000
<b>Totale entrate correnti</b>	<b>2.736.765</b>	<b>2.903.000</b>

La variazione relativa alle "entrate contributive" pari ad Euro 116.235 è determinata principalmente dalla "Quota annuale Albo", dalle "Quote nuovi iscritti" e dalla "Quota STP" conteggiate sulla base dei numeri di iscrizione presunti al 1.1.2022. Si rammenta che la voce non include la parte che viene assegnata al Consiglio Nazionale e quindi iscritta tra le cosiddette "partite di giro".

La variazione delle "altre entrate" dipende dalla voce "Diritti da terzi per corsi di formazione professionale continua", in aumento in previsione della ripresa dell'organizzazione degli eventi in presenza. Le altre voci sono sostanzialmente in linea con il bilancio di previsione dell'esercizio 2021.

SPESE CORRENTI		
VOCI	Bilancio di previsione 2021	Bilancio di previsione 2022
Spese di funzionamento	1.815.000	1.888.000
Spese istituzionali	806.765	885.000
<b>Totale spese correnti</b>	<b>2.621.765</b>	<b>2.773.000</b>

In relazione alle "spese correnti", attese in aumento rispetto al preventivo 2021 di Euro 151.235, il Collegio dei Revisori ha verificato la piena adeguatezza delle stesse sia rispetto agli stanziamenti previsti sia l'inerenza rispetto alle finalità tipiche del nostro Ordine.

L'incremento rispetto all'esercizio precedente delle "spese di funzionamento" da Euro 1.815.000 ad Euro 1.888.000 è dovuto principalmente all'incremento stimato della voce "Costo del Personale" correlata ad una sostituzione di maternità ed all'inserimento, iniziato nella seconda metà del 2021 di due nuove risorse (una nell'area tirocinio ed una nella segreteria di presidenza) per svolgere ulteriori mansioni correlate a nuove attività a favore degli iscritti.



Con riferimento alla voce “Software, programmi, aggiornamenti e manutenzioni varie” è stata effettuata una previsione sulla base dei contratti in essere senza ipotizzare interventi di natura straordinaria.

L'aumento rispetto al precedente periodo delle “spese istituzionali”, da Euro 806.765 ad Euro 885.000, trova ragione nell'incremento auspicato delle “attività istituzionali, comunicazione e tutela immagine” nonché all'incremento dei costi correlati ad attività formative nell'ipotesi anche di una ripresa parziale dell'attività in presenza.

Essendo stati gli scostamenti, come di consueto, ampiamente commentati e giustificati nelle loro varie componenti nella Relazione del Tesoriere, il presente Collegio dei Revisori nel confermarne veridicità e correttezza, rammenta alla spettabile Assemblea che sia gli “Oneri di Funzionamento” quanto le “Spese Istituzionali”, presenti nell'anno in esame, vengono considerati unitamente all'impiego fondi alle medesime vincolati.

IMPIEGO FONDI ED AMMORTAMENTI		
VOCI	Bilancio di previsione 2021	Bilancio di previsione 2022
Ammortamento trasferimento sede	115.000	130.000
Impiego fondi Rinnovo Impianti e sviluppo Investimenti	100.000	100.000
Impiego fondi per attività di formazione	100.000	100.000
Impiego fondi per attività istituzionale e servizi agli iscritti	100.000	100.000
Impiego fondi Fondo Assistenza	50.000	50.000
Impiego fondi per “Sviluppo attività istituzionali”	150.000	150.000
Impiego fondi per attività CCNL	-	50.000
<b>Totale</b>	<b>615.000</b>	<b>680.000</b>

Per quanto concerne “Impiego fondi” il Consiglio dell'Ordine ha ritenuto di mantenere invariati tutti gli importi incrementando solo la voce “Impiego Fondi CCNL”. Gli impieghi previsti per tutte le aree d'interesse, appaiono come di consueto, guidati dal principio di prudenza, oltre che congrui e coerenti con l'attività ed il patrimonio del nostro Ordine. Da ultimo, l'importo di euro 130.000,00 segnala un incremento rispetto al precedente periodo in considerazione delle maggiori quote correlate agli investimenti effettuati per la formazione “a distanza”.

**CONCLUSIONI**

Il Collegio dei Revisori:

- verificato che il bilancio è stato redatto nell'osservanza delle norme di legge e del regolamento di amministrazione e contabilità adottato dall'Ordine di Milano;
- rilevate la coerenza interna, la congruità e l'attendibilità contabile delle previsioni di bilancio, unitamente alla coerenza degli investimenti proposti con i progetti e gli obiettivi che il Consiglio dell'Ordine di Milano intende perseguire;
- verificato l'equilibrio economico e finanziario;

**ESPRIME**

**parere favorevole in ordine all'approvazione del bilancio di previsione per l'anno 2022 e relativi documenti allegati.**

Milano, 24.11.2021

Il Collegio dei Revisori

Eros A. Tavernar  
(Revisore effettivo)

Alberto Garavaglia  
(Presidente)

Filippo Montano  
(Revisore effettivo)







